



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 24]

No. 24]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 16, 1990/ज्येष्ठ 26, 1912

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 16, 1990/JYAISTHA 26, 1912

इस भाग में भिन्न वृक्ष संख्या हो जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के लिए इसे रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए गांधीराम सांविधिक नियम,  
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 मई, 1990

मा.का.नि. 355 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो, गृह मंत्रालय में सहायक केन्द्रीय आमूचना अधिकारी श्रेणी-I (दस्तावेज फोटोग्राफर) के पदों पर भर्ती की पद्धति के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो, सहायक केन्द्रीय आमूचना अधिकारी श्रेणी-I (दस्तावेज फोटोग्राफर) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपावड़ अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरहंता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु श्रद्धि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा इरना आवश्यक या समीक्षित है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति —इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, [अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़ गये वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सहायक केन्द्रीय आसूचना अधिकारी कारी श्रेणी-I (दस्तावेज फोटो-ग्राफर)	6*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	1640-60-2600-द.-रो.-75-रु.	अचयन	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
		*कार्यभार के अनुसूचित वर्गों पर				
		परिवर्तन किया जा सकता है।				

टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से भिन्न जो असम, मेघालय, अस्सिम, प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल हिमाचल प्रदेश, के लाहौल और स्पीति जिले तथा अस्सा जिले के पांगी उपमंडल अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मीप में है। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

1. (i) एम.एस.सी. (भौतिक विज्ञान/रसायन विज्ञान/ न्याय विज्ञान) और साथ ही दस्तावेज फोटोग्राफ का ज्ञान ।  
या  
(ii) बी.एस.सी. या समरूप और साथ ही फोटोग्राफी का 7 वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत दस्तावेज फोटोग्राफी है।  
2. फोटोग्राफी और डार्क रूम कार्य का सैद्धांतिक ज्ञान ।

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकितयों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

पदोन्तति : :

प्रश्नगत दस्तावेजों के सरकारी परीक्षक के कार्यालय में ऐसे फोटोग्राफर, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 7 वर्ष सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे फोटोग्राफर जिन्होंने प्रमाणत दस्तावेजों के सरकारी परीक्षक के कार्यालय में फोटोग्राफर और सहायक फोटोग्राफर के रूप में कुल मिलाकर 13 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

समूह “ग” विभागीय प्रोन्ति समिति

लागू नहीं होता

- संयुक्त सहायक निदेशक, पुलिस अनुसंधान एवं विकास व्यूरो —अध्यक्ष
- प्रशासनिक अधिकारी, पुलिस अनुसंधान एवं विकास व्यूरो —सदस्य
- अवर सचिव, गृह मंत्रालय— —सचिव सदस्य

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 24th May, 1990

G.S.R. 355.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Central Intelligence Officer Grade I (Document Photographer) in the Bureau of Police Research and Development, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development Assistant Central Intelligence Officer Grade I (Document Photographer) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in the columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEUDLE

Name of the post.	Number of posts.	Classification
1	2	3
Assistant Central Intelligence Officer, Grade-I (Document Photographer)	6*(1990) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.

Scale of pay.	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rule, 1972.
4	5	6
Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Non-selection	No

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
7	8	9	10

Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servant upto 5 yrs. in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government).

**Note:**  
The curcial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

1. (i) M.Sc. (Physics/ Chemistry/Forensic Science) with Knowledge of Document Photography. or
- (ii) B.Sc. or equivalent with 7 years' experience of Photography including Document photography.
2. Theoretical knowledge of photography and dark room work.

No

Two years for direct recruits.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by pro- motion or by transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or transfer, grades from which promotion/transfer is to be made

If a departmental promotion committee exists, what is its composition

11

12

13

By promotion failing which by direct recruitment.

**Promotion:**  
Photographer in the offices of the Government Examiner of Questioned Documents with 7 yrs. service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis failing which Photographer with 13 years of regular service as Photographer and Assistant Photographer combined together in the offices of the Government Examiner of Questioned Documents.

Group 'C' Departmental promotion Committee

1. Joint Assistant Director, Bureau of Police Research and Development—Chairman.
2. Administrative Officer, Bureau of Police Research and Development. —Member.
3. Under Secretary, Ministry of Home Affairs—Member.

**Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments.**

14

Not applicable.

[No. 2/2/89-Adm.-I/BPR&D/Pers-I]  
R. SANKARANARAYANAN, Under Secy.

लहू दिल्ली, 30 मई 1990

सा.का.नि. 356—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तक द्वारा प्रदत्त जनितयों का प्रयोग करते हुए और मुख्य पर्यवेक्षक और पर्यवेक्षक (गृह मंत्रालय) भर्ती नियम, 1962 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जन्मे ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने से लोप किया गया है, गृह मंत्रालय (सचिवालय सुरक्षा संगठन) में मुख्य पर्यवेक्षक और पर्यवेक्षक के पदों पर भर्ती की पद्धति का अधिनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय (सचिवालय सुरक्षा संगठन) मुख्य पर्यवेक्षक और पर्यवेक्षक भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों को संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपार्थ अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विविदिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विविदिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसको पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुसृत है और ऐसा करने के लिये अन्य आवश्यक हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की जकिति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहां वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेशन आयीन से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रक्रम के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई कात, ऐसे आवश्यकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समक्षस्त्रय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रक्रम के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अंथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-मीमा	मेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अवीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. मुख्य पर्यवेक्षक (सचिवालय सूखा संगठन)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" *कार्यभार अननुसचिवीय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1640-60-2600-द.रो. - 75-2900 150 रु. प्रतिमास विशेष वेतन	चयन लागू नहीं होता	परिवेक्षा की अवधि यदि कोई हो व्यक्ति अर्हताएं व्यक्तियों की दशा में लायू होंगी या नहीं	भर्ती की पद्धति: प्रोन्नति द्वारा या भर्ती सीधे होनी या प्रति-नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विकल्पों की प्रतिशतता
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये गैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और गैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लायू होंगी या नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	परिवेक्षा की अवधि यदि कोई हो व्यक्ति अर्हताएं व्यक्तियों की दशा में लायू होंगी या नहीं	भर्ती की पद्धति: प्रोन्नति द्वारा या भर्ती सीधे होनी या प्रति-नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विकल्पों की प्रतिशतता
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	भर्ती करने में किन विरोधात्मकों में संघ लोक सेवा आवोग से परामर्श किया जायेगा
प्रोन्नति : ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित वरिष्ठ स्वागत अधिकारी	समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिये)	समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिये)	1. संयुक्त सचिव, प्रशासन वा प्रारसांशक, गृह मंत्रालय—अध्यक्ष 2. उप सचिव/निदेशक, प्रशासन का भार साधक, गृह मंत्रालय—सदस्य 3. उप सचिव/निदेशक जो अनुसूचित जाति मा अनुसूचित जातजाति का हो—सदस्य 4, 5 और 6. उप सचिव/निदेशक या समतुल्य वंशित का एक अधिकारी जो अधिमानतः किसी अन्य विभाग/कार्यालय से हो—सदस्य	संघ लोक सेवा आपोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।	13	14

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	चयन पद अथवा अन्यथन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े द्वारा वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	-----------	-----------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
2. पर्यवेक्षक (मन्त्रिवालय सुरक्षा संगठन)	9*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" (1990)	1640-60-2600-द.रो.-75-2900 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
“कार्यभार गैर मन्त्रिवालय के पद आधार पर पर्यावर्तन किया जा सकता है।						

भीष्मे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये ईशिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और ईशिक अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की प्रवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिष्ठानता
--	--	--------------------------------	--

8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोत्तरता द्वारा

प्रोत्तरता/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे ईशिक जिनमें प्रोत्तरता/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोत्तरता समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिमितियों में संबंध लोक सेवा आयोग में पर्याप्त किया जायेगा
--	---

12	13	14
प्रोत्तरता : ऐसे पर्यवेक्षक जो निर्धारित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं।	समूह "ख" विभागीय प्रोत्तरता समिति (प्रोत्तरता के लिये मंत्रालय—अध्यक्ष 1. संयुक्त सर्विव, प्रशासन का भारतात्रक, गृह 2. उप सचिव/निदेशक, प्रशासन का भारतात्रक, गृह मंत्रालय—सदस्य 3. उप सचिव/निदेशक जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो—सदस्य 4, 5 और 6 उपसचिव/निदेशक या समतुल्य पक्षित का एक अधिकारी जो अधिमानतः किसी अन्य विभाग/कार्यालय से हो—सदस्य	संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
	4, 5 और 6 उपसचिव/निदेशक या समतुल्य पक्षित का एक अधिकारी जो अधिमानतः किसी अन्य विभाग/कार्यालय से हो—सदस्य	

New Delhi, the 30th May, 1990

G.S.R. 356.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Chief Supervisor and Supervisor (Ministry of Home Affairs) Recruitment Rules, 1962, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Supervisor and Supervisor (Secretariat Security Organisation), Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Chief Supervisor and Supervisor (Secretariat Security Organisation), Ministry of Home Affairs Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or,

(ii) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts;

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Revised recruitment rules for the posts of Chief Supervisor & Supervisor \*(Secretariat Security Organisation) in Ministry of Home Affairs

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
1. Chief Supervisor (Sectt. Security Organisation)	1* (1990) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministrial.	Rs. 1640-60-2600- EB-75-2900+ Special pay of Rs. 150/- p.m.	Selection
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8		
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of Probation, if any	Method of rectt. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	9	10
Not applicable.	N.A.	By promotion	11	12

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a departmental promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union public service Commission is to be consulted in making recruitment.

12.

13.

14.

Promotion: Supervisors holding the post on regular basis.

Group 'B' Departmental Promotion Committee: (for promotion):

Consultation with the Union Public Service Commission

1. Joint Secretary in-charge of Administration, Ministry of Home Affairs—Chairman.
2. Deputy Secretary/Director in-charge of Administration, Ministry of Home Affairs—Member.
3. Deputy Secretary/Director Ministry of Home Affairs belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe Community—Member.
4. 5 & 6 Deputy Secretary/Director or officers of equivalent rank preferably from other Departments/Offices—Members.

1	2	3	4	5
2. Supervisor (secc. Security Organisation)	9* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600- EB-75-2900.	Selection

6	7	8
Not applicable	Not applicable.	Not applicable.
9	10	11
Not applicable.	2 years	By promotion

12	13	14
Promotion: Senior Reception Officer with 5 years' regular service in the grade.	Group 'B' departmental Promotion Committee (for promotion)	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.
	1. Joint Secretary in-charge Administration, Ministry of Home Affairs—Chairman.	
	2. Deputy Secretary/Director in-charge of Administration Ministry of Home Affairs—Member.	
	3. Deputy Secretary/Director Ministry of Home affairs belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe Community—Member.	
	4. 5 & 6 Deputy Secretary/Director or officers of equivalent rank preferably from other Departments/Officers—Members.	

नई दिल्ली, 1 जून, 1990

सा.का.नि. 357—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा सचिव, प्रदेश परिषद लक्ष्यद्वीप, के पद पर भर्ती की पद्धति को विनायमित करने के निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ:—(1) ये नियम लक्ष्यद्वीप प्रशासन (सचिव, प्रदेश परिषद) भर्ती नियम, 1990 कहलायेंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने को तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट किये गए अनुसार होगा।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं तथा उससे सम्बद्ध अन्य मामले उपर्युक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में विनिर्दिष्ट किये गए अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं:—ऐसा कोई भी व्यक्ति:—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का करार किया हो, जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित हो,

(ख) जिसने अपने पति/अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो,

उपर्युक्त पद पर भर्ती के लिये पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से सन्तुष्ट हो जाये कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुज्ञेय है और कि ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के लागू होने से छूट दे सकती है।

5. शिर्षिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार का यह नियम है कि ऐसा करना आवश्यक और समीचीन है तो वह आदेश द्वारा, लिखित रूप में कारण दर्ज करे और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध को शिर्षिल कर सकती है।

6. व्यावृति:—इन नियमों में निहित किसी भी बात का अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये अर्पेक्षित आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहों पर इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये आदेशों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है या गैर-चयन पद	सीधी भर्ती वालों के लिये अध्य-सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्गों का लाभ प्राप्त है
1	2	3	4	5	6	7
सचिव	1*	सामान्य केन्द्रीय (1990) सेवाएं, शुप "ए"	3000-100-3500-125-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
		*कार्यभार राजपर्वत के	4500 रु.			
		आधार पर परिवर्तन क्या जा सकता है।				

सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित  
शैक्षिक और अन्य प्रदृष्टाएँ

क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों  
के लिये निर्धारित आयु तथा  
शैक्षिक योग्यताएँ पदोन्नति वाले  
उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी

भर्ती की प्रदृष्टि/सीधी भर्ती द्वारा  
या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण  
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से  
भरी जाने वाली रिक्तियों का  
प्रतिशत

8

9

10

11

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में,  
वे ग्रेड जनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति  
है तो उसकी संरचना क्या है

वे पर्याप्तियां जिन पर भर्ती करते  
समय संच लोक सेवा आयोग से  
परामर्श किया जाना आवश्यक है।

12

13

14

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संच शासित क्षेत्र  
प्रशासनों के ऐसे अधिकारी :—

- (1) जो नियमित आधार पर समान पद पर कार्यरत हों, या
- (2) जिन्होंने 2200-4000 रु. अथवा समकक्ष वेतनमान  
वाले पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो : या
- (3) जिन्होंने 2375-3500/रु. 2000-3500 रु.  
अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पद पर 7/8 वर्ष की  
नियमित सेवा की हो : और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक योग्यताएँ और  
अनुभव हो :—

अनिवार्य :

- (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समकक्ष।
- (2) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संच शासित क्षेत्र  
प्रशासन के अन्तर्गत पर्यवेक्षक की हैसियत से प्रशासन,  
लेखा एवं स्थापना संबंधी कार्य का 7 वर्ष का  
अनुभव।

वांछनीय :

- (1) स्थानीय बोली/मलयालम का ज्ञान।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी या  
किसी अन्य संगठन/विभाग में प्रतिनियुक्ति से  
तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर  
प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया  
3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

New Delhi, the 1st June, 1990

G.S.R. 357.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Secretary, Pradesh Council, Lakshadweep, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lakshadweep Administration (Secretary, Pradesh Council) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

*(1990)				
Secretary	1* Subject to variation dependent on workload.	General Central services Group 'A' Gazetted.	Rs. 3000-100-3500- 125-4500.	Not applicable

क्षया केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) रीढ़ी भर्ती के लिए सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित न्यायमाली 1972 के नियम 30 के वायु सीमा। नीक्षणिक और ग्रन्थ योग्यताएं क्षया सीधी भर्ती के लिए निर्धारित वायु और गैक्षणिक योग्यताएं अन्तर्गत होड़े गए भेदा वर्षा का नाम पदोन्नति के गंभीर में वायु होंगी। ग्राह्य है।

6	7	8	9	
नहीं	वायु नहीं होता	वायु नहीं होता	वायु नहीं होता	
परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की विधि सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होने की स्थिति में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संख्या।	वे परिस्थितियां, जिनमें भर्ती के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
शून्य	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।	पदोन्नति राजभाषा विभाग के कार्यान्वयन कार्यालयों में कार्यरत ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उक्त ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा :	विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे :— 1. उपसचिव (कार्यान्वयन) —ग्रध्यक 2. अवर सचिव (कार्यान्वयन) —सदस्य 3. अन्य विभाग से अवर सचिव —पदाधिक	वायु नहीं होता
		1. नियमित आधार पर सदृश पद धारी अथवा 2. अवर श्रेणी लिपिक या समक्ष ग्रेड में 8 वर्ष तक नियमित सेवा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व की हुई किसी अन्य संवर्ग वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	वर्तन पद है अथवा गैर चयन पद
1	2	3	4	5
2. आषुलिपिक श्रेणी 'ब'	12* (1990)	नामान्य केन्द्रीय विभाग के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	रु. 1200-30-1560-द. 30-40-2040	वायु नहीं होता



क्या कन्द्रीय सिविल सेवा  
(पेशन) नियमावली 1972  
के नियम 30 के अन्तर्गत  
जोड़े गए सेवा वर्षों का  
लाभ ग्राह्य है।

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा

सीधी भर्ती के लिए अधिकार शैक्षणिक  
एवं अन्य योग्यताएँ।

क्या सीधी भर्ती के लिए  
निर्धारण आयु और शैक्षणिक योग्यताएँ पदोन्नति के संबंध में लागू होंगी।

6

7

8

9

नहीं

18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारों कर्मचारी के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।)

टिप्पणी :—आयु सीमा निर्धारण तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित तारीख होगी।

(1) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विद्यालय से मैट्रिक्युलेशन अथवा समकक्ष (2) अंग्रेजी में 30 ग्रन्त अथवा हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की टाइपिंग गति।

हां, कॉलम 11 में वनार्द सीमा तक।

परिवोधा की अवधि, यदि कोई हो।

भर्ती की विधि सोधी भर्ती या प्रदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली विकल्पों का प्रतिशत।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होने की स्थिति में वे ग्रेड जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन

वे परिस्थितियाँ, जिनमें भर्ती के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जान है।

10

11

12

13

14

2 वर्ष

1. 90% सीधी भर्ती द्वारा।  
2. 5% ग्रन्तियाँ क्षेत्रीय कार्यालयों के समूह “ध” के उन कर्मचारियों द्वारा भरी जाएंगी जिन्होंने मैट्रिक्युलेशन अथवा उसके समकक्ष योग्यता प्राप्त की हो। विभागीय योग्यता परीक्षा के अधार समूह “ध” के पद पर 5 वर्ष की नियमित नेवा की हो। परीक्षा की पावता के लिए अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है। (अनुसूचित जाति/आयु-सूचित-जनजातियों के लिए 50 वर्ष है)।

जैसा कि कॉलम 11 में उल्लिखित है।

स्थायीकरण यादि के लिए समूह “ग” विभागीय पदोन्नति समिति में नियमित शामिल होंगे :

1. उप सचिव (कार्यालय) — अध्यक्ष
2. अवर सचिव (कार्यालय) — सदस्य
3. किसी अन्य विभाग के अवर सचिव — सदस्य

वाग् नहीं होता

टिप्पणी : —

(क) किसी विशेष वर्ष के संबंध में न भरी गई रिक्तियों को अप्रेनीत नहीं किया जाएगा ।

(ख) यदि 'अनुच्छेद (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी उक्त परीक्षा पास करते हैं तो ऐसे अतिरिक्त कर्मचारियों को अगले वर्षों में होने वाली रिक्तियाँ भरने के लिए विचारार्थ रखा जाएगा ताकि पहली परीक्षा में पास कर्मचारियों पर उन कर्मचारियों से पहले विचार किया जाए जिन्होंने बाद में परीक्षा पास की है ।

(iii) 5% रिक्तियां क्षेत्रीय कार्यान्वयन कार्यालयों के समूह "व" कर्मचारियों से जिन्होंने मैट्रिक या उसके समरूप परीक्षा पास की हो, वरिष्ठता व योग्यता के आधार पर भरी जाएगी ।

टिप्पणी : —

उपर्युक्त (ii) और (iii) के अधीन भरी जाने वाली रिक्तियों का निर्धारण रोस्टर के आधार पर किया जाएगा जिसमें पहली 21 वीं, 41 वीं, 61 वीं रिक्त विधि (ii) और दूसरी 22 वीं, 42 वीं, 62 वीं रिक्ति पद्धति (iii) के आधार पर भरी जाएगी ।

अनुशूली

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा गैर चयन पद है :
1	2	3	4	5
4. चपरासी/चोकीदार	17* ( 1990 ) *कार्यभार के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" अराजपत्रित गैर अनुसंचित	रु. 750-8-790- द. रो.-10-940	लागू नहीं होता

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंजन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा

सीधी भर्ती के लिए अधेशित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के नियंत्रण में लागू होगी

6

7

8

9

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के लिए 40 वर्ष तक छूट)।

अनिवार्य माध्यमिक स्कूल स्तर पास वांछनीय—होमगार्ड और नारारिक रक्षा में आधारिक (वैसिक) और पुनर्जन्मी (फ्रेशर) पाठ्यक्रम प्रणिक्षण।

लागू नहीं होता।

टिप्पणी : —भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख आयु सीमा का निर्धारण करने के लिए निर्णीयक तारीख होगी।

(न कि ग्रसम, मेघालय, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख डिवी-जन, लाहौल और स्पीति जिला और हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पंगी उप-डिवीजन, अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्ष्मीनाथ के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख)।

परिवेक्षा की अवधि यदि कोई या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हो तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियां का प्रतिशत

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होने की स्थिति में वे ग्रेड, जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के मिंवंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

10

11

12

13

14

सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष। 75% स्थानीय रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा और 25% स्थानांतरण द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

स्थानांतरण रु. 750-940 वेतनमान में केन्द्रीय सरकार के समूह “ध” के वे कर्मचारी जिन्होंने उक्त ग्रेड में कम-से-कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। उन्हें प्रारंभिक साक्षरता युक्त भी होना चाहिए और हिन्दी, अंग्रेजी या किसी क्षेत्रीय भाषा को पढ़ने की योग्यता का प्रमाण देना चाहिए।

शारीकरण आदि के लिए समूह “ब” विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित जारिये होंगे : —

1. अवर तत्त्व — अध्यक्ष (कार्यान्वयन)
2. अनुभाग अधिकारी — सदर्शक (कार्यान्वयन)
3. अनुभाग अधिकारी (कार्यान्वयन) में इनर अनुभाग अधिकारी—सदर्शक

(Dept. of Official Language)

New Delhi, the 31st May, 1996

G.S.R. 358.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Stenographers grade 'D' and group 'D' employees (Peon & Chowkidar) in the Regional Implementation Offices of the Deptt. of Official Language, Ministry of Home Affairs, Namely :—

1. (1) Short title and commencement :—These rules may be called the Upper Division Clerk, Lower Division Clerks, Stenographers grade 'D' and Group 'D' employees (Peon & Chowkidars) for the Regional Implementation Offices of the Department of Official Language, Recruitment Rules 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc. :—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,

- (i) who has entered into or contracted, a marriage with a person having a spouse living, or
- (ii) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with a person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Liability of persons appointed as peons to undergo Training as Home Guards :—

Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules, excepting those who are physically handicapped shall undergo training as a Home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period upto two years for reasons to be recorded in writing.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

8. Initial Constitution :—All the officials who fulfil the necessary qualifications for the respective posts as prescribed in the recruitment rules and are holding the post on the date of promulgation of these rules shall be deemed to have been appointed to these posts at the initial constitution stage.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Upper Division Clerk	07* (1990) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group C, Non-Gazetted Ministerial	Rs. 1200-30-1560- EB-40-2040	Non-selection

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion
6	7	8	9

No	Not applicable	Not applicable	Not applicable
----	----------------	----------------	----------------

Period of probation, if any	Method of recruitment Whether direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made
10	11	12

Nil	By promotion failing which by transfer on deputation	Promotion : Lower Division Clerk employed in the Regional Implementation Offices under the Department of Official Language with eight years' regular service in the grade, failing which transfer on deputation of Officers of Central Government. 1. holding analogous post on a regular basis; or 2. With eight years' regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent. (The period of deputation including the period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or some other organisation shall not ordinarily exceed three years).
-----	--	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14

The Departmental Promotion Committee shall comprise of : 1. Deputy Secretary (Implementation) —Chairman 2. Under Secretary (Implementation) —Member 3. Under Secretary from other Department —Member	Not applicable
---	----------------

1	2	3	4	5
2. Stenographer, Grade 'D'	12* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 1200-30-1560- EB-40-2040.	Not applicable

6	7	8	9
Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in acc- ordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Govern- ment)  Note : The crucial date for determining the age limit shall be as adver- tised by the Staff Selec- tion Commission.	(1) Matriculation or equivalent;  (2) A speed of 80 words per minute in Steno- graphy (English or Hindi).	Not applicable

10	11	12	13	14
Two years	Direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for con- firmation etc. shall comprise of : 1. Deputy Secretary (Implementation) —Chairman 2. Under Secretary (Implementation) —Member 3. Under Secretary from other depart- ment —Member	Not applicab'e

1	2	3	4	5
3. Lower Division Clerk	12* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 950-20-1150- EB-25-1500	Non-selection

6

7

8

9

No.	Between 18 to 25 years (Relaxable for Govt. Servant upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	(i) Matriculation or equivalent from a recognised Board or University. (ii) A Typing Speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.	Yes to the extent indicated in Col. 11.
-----	---	--	---

10

11

12

2 years.	(i) 90% by direct recruitment. (ii) 5% of vacancies shall be filled up from amongst the Group 'D' working in the Regional Implementation Offices who possess Matriculation or Equivalent Qualification and have rendered 5 years regular service in Group 'D' on the basis of a Departmental Qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for Examination is 45 years (50 years for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes)	As stated in col. 11
----------	--	----------------------

Note : -(a) Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over. (b) If more of such employees than that of the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the said examination such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'D' employees working in regional implementation Offices who possess matriculation or equivalent qualification.

Note : The vacancies to be filled under (ii) & (iii) above will be determined on the basis of a roaster in which 1st, 21st, 41st, 61st vacancy will be filled by method (ii) & 2nd, 22nd, 42nd, 62nd by method (iii).

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation etc. shall comprise of :

1. Deputy Secretary (Implementation)—Chairman
2. Under Secretary (Implementation)—Member
3. Under Secretary from some other Department  
—Member

Not applicable

1	2	3	4	5
4. Peon/Chowkidar	17* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-8-790- EB-10-940	Not applicable

6	7	8	9
Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government.)  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candi- dates in India. (And not the closing dates prescribed for those in Assam, Meghalaya, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Cham- ba district of Himachal Pradesh, Andaman and Ni- cobar Islands or Lakshadweep.)	Essential : Middle School Standard pass.  Desirable : Training in 'Basic' and 'Re- fresher' Courses in Home Guard and Civil Defence.	Not applicable

10

11

12

Two years for direct recruits.

75% by direct recruitment through local employment exchange and 25% by transfer failing which by direct recruitment.

Transfer :

Group 'D' employees of the Central Government in the pay scale of Rs. 750—940 who have put in a minimum of five years' regular service in the grade. They should also possess elementary literacy and give proof of their ability to read either Hindi, English or a Regional Language.

13

14

Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation etc. shall comprise of :

1. Under Secretary (Implementation)—Chairman
2. Section Officer (Implementation)—Member
3. Section Officer other than section officer (Implementation)—Member

Not applicable

[No. 12011/4/88 IOL(B-I)]

K. C. SRIVASTAVA, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 1 जून, 1990

सा. का. नि. 359—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो में सहायक निदेशक (स्थापन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम केन्त्राते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो (सहायक निदेशक, स्थापन) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना:—ये नियम केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो में सहायक निदेशक (स्थापन) के पद को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे जो उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 5. निर्हताएं—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियमित का पात्र हीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए	सेवा में जोड़े गए
				अथवा	जाने वाले	वर्षों का फायदा
				अचयन पद	व्यक्तियों के लिए	केन्द्रीय सिविल
				स्थायू-सीमा		सेवा (पेंशन)

1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक (स्थापन)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क", राजपत्रित *कार्यभार के आधार अनुसूचितवीय । पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	3000-100-3500- 125-4500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएं विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रीब्रत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	----------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षणि द्वारा या प्रतिनियुक्ति प्रोक्षणि प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वालों जिनसे प्रोक्षणि प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण किया जाएगा रिक्तियों की प्रतिशतता ।

11

12

प्रोक्षणि द्वारा; जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण प्रोक्षणि : केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो के ऐसे कार्यालय अधीक्षक, जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापन और लेखा संबंधी मामलों में अनुभव है ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोक्षणि समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह “क” विभागीय प्रोक्षणि समिति

(प्रोक्षणि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग ——अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (मतकीता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग—  
सदस्य
3. निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो—सदस्य

प्रोक्षणि करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[सं. 213/7/87—ए. बो. डो.—II]

जी. सीस्टरामन, अवर सचिव

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES &amp; PENSIONS

(Department of Personnel &amp; Training)

New Delhi, the 1st June, 1990

G.S.R. 359.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for recruitment to the post of Assistant Director (Establishment) in the Central Bureau of Investigation, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Assistant Director, Establishment) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post of Assistant Director (Establishment) in the Central Bureau of Investigation.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, classification and the scale of pay shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule hereto annexed.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said

post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

## 5. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the scheduled castes, scheduled tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Assistant Director (Establishment)	1* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125- 4500.

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment
5	6	7	8
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitments will apply in the case of Promotions	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion : Office Superintendents in Central Bureau of Investigation with 8 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation : Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; and (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) having experience in Administration, Establishment and Accounts matters. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/departments of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee : (for considering promotion)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li data-bbox="610 994 1044 1100">Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.</li> <li data-bbox="610 1100 1044 1205">Joint Secretary (Vigilance) Department of Personnel and Training—Member</li> <li data-bbox="610 1205 1044 1269">Director, Central Bureau of Investigation—Member</li> </ol>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making promotions.</p>

## वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 25 मई, 1990

सा. का. नि. 360.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए आयकर निदेशालय (तंत्र) के कार्यालय में उपनिदेशक कम्प्यूटर प्रबन्धक, सहायक निदेशक/तंत्र विशेषक और क्रमादेशक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आयकर निदेशालय (तंत्र) उपनिदेशक/कम्प्यूटर प्रबन्धक, सहायक निदेशक/तंत्र विशेषक और क्रमादेशक भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना:—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु और अन्य अहंताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आय, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. प्रारम्भिक गठन खण्ड :—इन नियमों के प्रारम्भ से पूर्व आयकर (तंत्र) निदेशालय में सहायक निदेशक (क्रमादेशन) का पद धारण किए हुए अधिकारी की इन नियमों के उपबन्धों के अनुसार नियुक्त किया गया समवा जाएगा। और उसके द्वारा सहायक निदेशक (क्रमादेशन) के रूप में पहले की गई नियमित सेवा सभी प्रयोजनों के लिए संगणित की जाएगी जिसमें जेष्ठता भी सम्मिलित है।

6. निरहंता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाव नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आवार है तो वह किसीं व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्यंथ को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वावन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावर्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्यंथ करना अनिवार्य है।

आयकर विभाग में उपनिदेशक/कम्प्यूटर प्रबन्धक (2) सहायक निदेशक/तंत्र विश्लेषक (3) अमादेशक के पदों

के लिए भर्ती नियम

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्यथा पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों के लिए आय सीमा वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष्य है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	-----------------------------	--

1	2	3	4	5	6	7
1. उपनिदेशक/ कम्प्यूटर प्रबन्धक	5* ( 1989 ) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	3700-125- 4700-150- 5000 रु.	चयन	45 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनमार्ग सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पणि :—आय सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अध्याधिकारों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मीद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अर्थ अर्हताएं  
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवेक्षा की अवधि,  
के लिए विहित आय और शैक्षिक योग्यता कोई हो  
अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दण में  
लागू होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक : ( 1 ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय के सांख्यिकी गणित (सांख्यिकीय सहित संविधान/भौतिकी या अर्थशास्त्र/वार्षिक्यिक (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य ।	आय : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हाँ	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए केवल एक वर्ष

(2) इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा संसाधन कार्य का दस वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव कम्प्यूटरीकृत सूचना भण्डारण और प्रतिनियन तंत्र की अभिकल्पना के विकास या व्यवस्थित करने में पर्यावेक्षीय हैंसियत में होना चाहिए।

टिप्पण: 1. अहंताएं अन्यथा सुर्वाहृत अध्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी अर्द्धता (अर्द्धताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जार्तियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय:

- (1) इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या आवश्यक अर्हताओं में उल्लिखित किसी भी विषय में डाक्टरेट।
- (2) तंत्र विश्लेषण या उच्चत अभिकालित तंत्र में प्राप्तिक्षण।
- (3) निम्नलिखित क्षेत्रों में से किसी एक या अधिक क्षेत्र के अनुभव:—

- (क) आंकड़ा-आधार-प्रबंध सूचना तंत्र का विकास
- (ख) इष्टतमीकरण समस्या का कम्प्यूटर हल उदाहरणार्थः रैखिक प्रोग्रामन, मिश्रित पूर्णिक प्रोग्रामन
- (ग) सत्रियात्मक मितव्यय को ध्यान में रखते हुए योजना निदेश का कम्प्यूटर हल।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (इसमें अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित हैं) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति ऐसे सहायक निदेशक/तंत्र विश्लेषक जिन्होंने अपनी श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (इसमें अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है) केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी जिसके न हो सकने पर राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक

1.2

सैक्टर, उपक्रमों/कानूनी या स्वायत्र नंगठों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो निर्यामित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या

(ii) जो 3000—5000 वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष निर्यामित सेवा कर चुके हों; और

(ख) जो स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्हति की सीधी पक्षित में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे उसी प्रकार प्रतिनियुत किए गए व्यक्ति प्रोन्हति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/उंविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उपी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से थीं पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष में अधिक नहीं होगा।

यदि विभागीय प्रोन्हति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह “ख” विभागीय प्रोन्हति समिति :

(प्रोन्हति के मामलों पर विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. अध्यक्ष/सदस्य, केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड—सदस्य
3. आयकर महानिदेशक (प्रबंध तंत्र)—सदस्य

समूह “क” विभागीय प्रोन्हति समिति  
(पुष्टि के मामलों पर विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष (केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड)—अध्यक्ष
2. सदस्य, केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड—सदस्य
3. आयकर महानिदेशक (प्रबंध तंत्र)—सदस्य

सीधी भर्ती करते समय या जित के न हो सकने वाले खण्ड के अधीन प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है) पर अधिकारी का चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग में पर्याप्त प्राप्ति करें।

टिप्पण :—पुष्टि में संबंधित, विभागीय प्रोन्हति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के प्रभुदनार्थी भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुसोदण नहीं करता तो आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्हति समिति की बैठक फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
2. सहायक निदेशक/तंत्र विश्लेषक	19* (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क” *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3000-100- 3500-125- 4500 रु.	चयन	40 वर्ष में अन्तिम (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक गिरिल की जा सकती है।	लागू नहीं होता

टिप्पण : आपुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अध्याधियों से (उनमें भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीय में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी

8

9

10

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी गणित (सांख्यिकी सहित)/संक्रिया अनुसंधान/भौतिकी या अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित)/वार्णिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य ।

(ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा संसाधन कार्य का सात वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 3 वर्ष का अनुभव इलैक्ट्रॉनिक कम्प्यूटर पर वास्तविक क्रमादेशन का हो ।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुर्खित अध्याधियों को दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्याधियों की दणों में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्याधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

वांछनीय :—

(i) इंजीनियरों में मास्टर डिग्री या आवश्यक अर्हताओं में उल्लिखित विषयों में से किसी एक में डाक्टरेट डिग्री ।

(ii) कम्प्यूटर प्रोग्रामन/तंत्र अभिकल्पना/विश्लेषण में औपचारिक प्रशिक्षण ।

प्रोत्तरि द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है) द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

टिप्पणि : ऐसे अधिकारी जो इन नियमों के बारेमें से भूर्प्राप्तकर निदेशालय (तंत्र) में नियमित आधार पर सहायक निदेशक (क्रमादेशन) का पद धारण किए हुए हों इन नियमों के उपवर्त्यों के अनुसार नियुक्त किए गए समझे जाएंगे तथा सहायक निदेशक (क्रमादेशन) के रूप में उसके द्वारा पहले की गई नियमित सेवा सभी प्रयोजनों के लिए संगणित की जाएगी जिसमें ज्येष्ठता भी सम्मिलित है ।

प्रोत्तरि : ऐसे ब्राह्मदेशक जिन्होंने अपनों श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (इसमें अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है) : केंद्रीय सरकार के अधीन, जिसके न हो सकने पर राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सैक्टर उपक्रमों/कानूनी या स्वायत संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों;
- (ii) जो 2200—4000 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों; या
- (iii) जो 2000—3500 रुए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों; और
- (ख) जो स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों । (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्तरि की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे । उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठैक पहले धारित किसी अन्य काडर वाहू पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, सावारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

समूह “क” विभागीय प्रोत्तरि समिति

(प्रोन्नति के मामलों पर विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. अध्यक्ष (केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड)/सदस्य (केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड)—सदस्य
3. महानिदेशक आयकर (प्रबंधतंत्र)—सदस्य

समूह “क” विभागीय प्रोत्तरि समिति

(पुष्टि के मामलों पर विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष (केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड)—अध्यक्ष
2. सदस्य (केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड)—सदस्य
3. महानिदेशक आयकर (प्रबंध तंत्र)—सदस्य

टिप्पणि : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्तरि समिति की कार्यवाहियां,

संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजो जाएंगी ।

किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोत्तरि समिति को बैठक फिर से होगी ।

सीधी भर्ती करते समय जिसके न हो सकने वाले खण्ड के अधीन प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है) पर अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श ग्रावश्यक है ।

1	2	3	4	5	6	7
3. क्रमादेशक	52*	माधारण क्लैन्ड्रोय सेवा (1989) समूह "क" राजपत्रित द.रो.-100-4000 इ.	2200-75-2800-	वयन	35 वर्ष से अनधिक (कोर्टीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्षों का शिथिल की जा सकता है।	लागू नहीं होता
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			टिप्पणी:—आयू-सीमा अवधारित करने के लिए निषिक तारीख भारत में अस्थियां से (उनसे चिन जो प्रदमान और निषोदार डोप तथा लक्ष्मीप में हैं) आदेश प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	

8

9

10

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित (सांख्यिकी सहित)/संक्रिया अनुसंधान/भौतिकी या शर्मास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिप्लो या इंजी-नियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिप्लो या समतुल्य ।

(ii) इलैक्ट्रिक आंकड़ा संसाधन कार्य का 3 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम एक वर्ष का अनुभव इलैक्ट्रॉनिक कम्प्यूटर पर वास्तविक क्रमादेशक का हो।

टिप्पणी : 1. अहंताएं अन्यथा सुअर्हित अस्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्थियों की दशा में तब शिथिल को जा सकता है (हैं) जब वरन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

वांछनीय :

- (1) इंजीनियरी में मास्टर डिप्लो या आवश्यक अहंताओं में उल्लिखित विद्ययों में से किसी एक में डाक्टरेट डिप्लो/
- (2) कम्प्यूटर क्रमादेशक/तंत्र अभिकल्पना/विश्लेषण में ग्रौपचारिक प्रशिक्षण ।
- (3) एक या अधिक क्रमादेश भाषा का ज्ञान (भर्ती के समय उपर्युक्त की जाएगी) ।
- (4) प्रक्रिया सामग्री के विकास का अनुभव ।

आयू : नहीं

शैक्षिक अहंताएं : नहीं, किन्तु स्तम्भ 8 (i) में उल्लिखित विद्ययों में डिप्लो अवश्य दोनों चाहिए ।

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष और प्रोत्तरि किए गए वर्जितों के लिए 2 वर्ष ।

(i) 50 प्रतिशत प्रोक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अमें अल्पकालिक विद्या समिक्षित है) / स्थानान्तरण द्वारा ।

(ii) 50 प्रतिशत सार्वभौमि द्वारा ।

टिप्पणी:—स्थानान्तरण का उपब्रथ तब गरिवांति नहीं होता जब विभाग  
पृथक् प्रदेश बने पाते हैं।

प्रोत्तरति : वर्मावेश सहृदयक/कन्सोल प्रचालक जिसने उस व्येणी में 5 वर्ष निरापदि रूप से व्यवस्था की है।

प्रिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्प-कालिक संविदा सम्पत्ति है) / स्थानान्तरण: वैद्युत संचार के इर्द्दीन जिसके न हो सकते पर राज्य परकारों विश्वविद्यालयों/ उन्नतविद्यालय संस्थाओं/विद्यिक सैक्टर उपकारों/कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी: --

(क) (i) जो नियमित ग्राधार पर सदृश पद ग्रारण किए हुए हो ;

(ii) जो 2000--3500 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर  
वाले नियमित सेवा कर चुके हों; वा

(iii) जो  $16 \cdot 10 \dots - 2 \cdot 03$  . वननमान रखते थे समझुएं पढ़ों कि 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं तो वह 30-1-5 के वराने सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिल्डिंग एवं रहने का प्लान अनुसंधान रखते हैं।

(प्रैषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्साहन को सीधी पहचान में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाते हैं ताकि यह शीर्षों। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्साहन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होते हैं। प्रतिनियुक्ति/प्रतिनियुक्ति को अधिक, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उमों या फिल्मी अन्य संगठन/विभाग में नियुक्ति से छोड़कर वहाँ धारित कियी प्रत्यक्ष काढ़ वाल्ये पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं जाती।)

समूह “क” विभयगीय प्रोन्थति समिति  
(प्रोन्थति के मामलो पर विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग-—अध्यक्ष
2. अध्यक्ष (केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड) /सदस्य (केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड)-सदस्य
3. आय-कर महानिदेशक (प्रबंधतात्र) ——सदस्य

समूह “क” विभागीय प्रोफेशनल समिति

(प्रति ते सालतो पात्र विभाग कर्तवे के लिए)

— (બેદીન વાયા વા બેદીન) ૧૫૮

२. सदस्य (केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड)---सदस्य
३. आयकर महानिदेशक (प्रबंधतंत्र)---सदस्य

टिप्पणी:—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्साहन समिति का कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुभोदनार्थ भेजो जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुभोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्साहन समिति की दृष्टक मध्य लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य को प्रत्यंपत्ति में किर से होती।

ध्यन, प्रत्यक अवसर पर संघ लोक देवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 25th May, 1990

G.S.R. 360.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes following rules regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Director| Computer Manager, Assistant Director|System Analyst and Programmer in the Office of the Directorate of Income-tax (System) namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Income-tax (System) Deputy Director|Computer Manager, Assistant Director|System Analyst and Programmer Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, Classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classifications and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedules.

4. Method of recruitment, age, qualification, etc.—The method of recruitment to the said posts, age, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the schedules aforesaid.

5. Initial Constitution Clause.—The Officer holding the post of Assistant Director (Programming) in the Directorate of Income-tax (System), before the com-

mencement of these Rules, shall be deemed of have been appointed in accordance with the provisions of these rules and previous regular service rendered by him as Assistant Director (Programming) shall be counted for all purposes including seniority.

## 6 Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, be order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons or posts.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Recruitment Rules for the posts of (1) Deputy Director/Computer Manager, (2) Assistant Director/ System Analyst & (3) programmer in the Income-tax Department.

Name of post	No. of post	Classification
(1)	(2)	(3)
1. Deputy Director/Computer Manager	5* (1989)	General Central Service Group 'A' Gazetted.
	*Subject to variation dependent on workload.	

Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(4)	(5)	(6)
Rs. 3,700-125-4,700-150-5,000.	Selection.	Not exceeding 45 years.
(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).		

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(7)	(8)
Not Applicable.	<p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Master's degree in Statistics/Mathematics (with Statistics/Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering/Computer Science of recognised University or equivalent.</li> <li>(ii) 10 years' experience of electronic data processing work, out of which at least 5 years' experience should be in a supervisory capacity in design, development or organising computerised information storage and retrieval system.</li> </ul>

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

(7)

(8)

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Desirable :**

- (i) Master's degree in Engineering or Doctorate in any of the subjects mentioned in essential qualifications.
- (ii) Training in systems analysis or advance computer systems.
- (iii) Experience of one or more of the following fields :—
  - (a) Development of Data-base management information system.
  - (b) Computer solutions of Optimisation problems, e.g. linear programming, mixed integr programming.
  - (c) Computer solutions of Operational economywise planning models.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(9)	(10)	(11)
Age : No. Educational Qualification : Yes	1 year for direct recruits only.	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.

In case of Recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
Promotion :	Group 'A' DPC (for promotion)	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer on transfer on deputation (including short-term contract) under failing which clause.
Assistant Director/Systems Analyst with 5 years regular service in the grade.	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.	Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.
Transfer on deputation (including short-term contract) :	2. Chairman/Member, (Central Board of Direct Taxes)—Member.	
Officers under the Central Government failing which officers under the State Governments/Universities/Research Institutions/Public Sector Undertakings/statutory or Autonomous Organisations :—	3. Director General of Income-tax (Management system)—Member	
(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 3,000-4,500 or equivalent; and	Group 'A' DPC (for confirmation) 1. Chairman (Central Board of Direct Taxes)—Chairman. 2. Member, Central Board of Direct Taxes—Member. 3. Director General of Income-tax (Management System)—Member	
(b) possessing the educational qualifications and experience as for direct recruits under col. 8.		
(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years).		

Name of post	No. of post	Classification
(1)	(2)	(3)
2. Assistant Director/Systems Analyst.	19* (1989)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.

Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(4)	(5)	(6)
Rs. 3,000-100-3500-125-4500.	Selection.	<p>Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman &amp; Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>

Whether benefit of added years of Service admissible Educational and other qualifications required for under rule 30 of the Central Civil Services (Pension), direct recruits Rule 1972.

(7)	(8)
Not Applicable.	<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in Statistics/Mathematics (with Statistics)/Operations Research/Physics or Economics (with Statistics)/Commerce (with Statistics) or degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.</p>

(ii) 7 years' experience of electronic data processing work out of which atleast 3 years experience should be in actual programming on an electronic computer.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to schedule castes and scheduled tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Master's degree in Engineering or Doctorate in any of the subjects mentioned in Essential qualifications.
- (ii) Formal Training in computer Programming/ systems design/analysis.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
(9)	(10)	(11)
Age : No Educational Qualification : Yes	1 year for direct recruits only.	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.
		Note : Officer holding the post of Assistant Director (Programming) on a regular basis in the Director of Income Tax (System) before the commencement of these Rules, shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules and previous regular service rendered by him as Assistant Director (Programming) shall be counted for all purposes including seniority.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	--	---

(12)	(13)	(14)
Promotion : Programmers with 5 years regular service in the grade.	Group 'A' DPC (for promotion) 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on transfer on deputation (including short-term contract) under the failing which clause.
Transfer on Deputation (Including short-term contract) : Officers under the Central Government failing which officers under the State Governments/Universities/Research Institutions/Public Sector Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations :— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.	2. Chairman (Central Board of Direct Taxes)/Member (Central Board of Direct Taxes)—Member  3. Director General of Income Tax (Management System)—Member.  Group 'A' DPC (for confirmation) : 1. Chairman (Central Board of Director Taxes)—Chairman. 2. Member (Central Board of Director Taxes)—Member. 3. Director General of Income Tax (Management System)—Member.	
(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years.	Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

Name of Post	No. of post	Classification
(1)	(2)	(3)
3. Programmer	52* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.
Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(4)	(5)	(6)
Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.	Selection.	<p>Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman &amp; Nicobar Islands and and Lakshadweep).</p>
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
(7)	(8)	
Not applicable.	<p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Master's degree in Statistics/Mathematics (with Statistics)/Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.</li> <li>(ii) 3 years' experience of Electric data processing work, out of which at least one year's experience should be in actual programming on an electronics computer.</li> </ul> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Master's degree in Engineering or Doctorate degree in any of the subjects mentioned in Essential qualifications.</li> <li>(ii) Formal training in Computer Programming/ Systems design/analysis.</li> <li>(iii) Knowledge of one or more programming languages (to be indicated at the time of recruitment)</li> <li>(iv) Experience in Software development.</li> </ul>	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
Age : No Educational Qualification : No, but must possess degree in the subjects mentioned in Column 8(i)	1 year for direct recruits and 2 years for promotees.	(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer. (ii) 50% by direct recruitment. Note : The provision of 'transfer' will not operate when the departmental candidates become eligible for promotion.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion : Programme Assistants/Console Operator with 5 years' regular service in the grade.	Group 'A' DPC (for promotion) : 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.
Transfer on deputation : (including short-term contract)/ transfer : Officers under the Central Government failing which officers under the State Governments Universities/Research Institutions/ Public Sector Undertakings/ Statutory or Autonomous Organisations— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000—3500 or equivalent; or (iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640—2900 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.	2. Chairman (Central Board of Direct Taxes)/Member (Central Board of Direct Taxes)—Member  3. Director General of Income Tax (Management System)—Member.  Group 'A' DPC (for confirmation) : 1. Chairman (Central Board of Direct Taxes) —Chairman. 2. Member (Central Board of Direct Taxes) —Member. 3. Director General of Income Tax (Management System)—Member  Note :—The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of	

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years).

the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 1 Notification /F. No. A-12018/1/89- Ad. VI(A)]

B.K. Jain, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 जून, 1990

मा. का. नि. 361.—राष्ट्रीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और आयकर विभाग (समूह "ध") भर्ती नियम, 1963 को उन वारों के सिवाय अधिकात करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है आयकर विभाग में समूह "ध" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आयकर विभाग (समूह "ध" पद) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रत्युत होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो दा नियमों में उपलब्ध अनुसूची के प्रमाण 2 से 4 में विनियिष्ट हैं।

3. यहाँ के पद्धति, आयु-संसामा, अन्य अहंताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-संसामा, अहंताएं और उनमें संविधिन अन्य वारों वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तरभ 5 से 14 में विनियिष्ट हैं।

4. निरहार्ता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वयं विधि के अधीन अनुकूल है और एसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।

5. राज्य सरकार के वर्धनारियों के लिए रिक्तियों में आरक्षण:—इन नियमों में विसी बात के होते हुए भी, किसी कैलेण्डर वर्ष में प्रत्येक प्रवर्ष के पदों में होने वाली कुल स्थायी रिक्तियों की संख्या के एक चौथाई पद जो अनुसूची में सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने के लिए विनियिष्ट हैं, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए नायाग्रहण अनुदेशों के अनुसार मंचित। राज्य सरकार के कर्तव्यारियों में से स्थानांतरण द्वारा भरे जाएंगे।

6. शिथिल करने की गवित:—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचोन है, वहाँ कठ. उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखदार करने तथा इन नियमों के किसी उपलब्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा गियिल कर सकते।

7. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-संसामा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर नियमित रूप से दी जाएगी। के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ष के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

## आयकर विभाग (समूह) "ब" भर्ती नियम, 1990)

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा सेवा में जोड़े गए वर्षों का अवधान पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले वायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पैशान) नियम, 1972 के नियम	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
				30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं			

1	2	3	4	5	6	7	8
कनिष्ठ गैस्टेनर	15*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब", अराज- प्रचालक	800-15-1010-८, रो.-20-1150 रु। पवित्र, अनुसंचिवीय।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं श्रोत्र व्यक्तियों की दशा में लाग होंगी या नहीं	परिवीक्षा को अवधि, यदि कोई हो	भर्ती को पढ़ति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तिप्रतिविक्रिया स्थानान्तरण द्वारा तथा नियम पढ़ति द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोत्तिप्रतिविक्रिया स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में देशीयों जिनसे प्रोत्तिप्रतिविक्रिया स्थानान्तरण किया जाएगा
--	-------------------------------	---	--

9	10	11	12
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोत्तिप्रतिविक्रिया द्वारा।	ऐसे दफतरी/जमादार में से जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है और जिसे गैस्टेनर मशीन के प्रचालन और अनुरक्षण में प्रयोग जा रहा है।

यदि विभागीय प्रोत्तिप्रति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श हिला जाएगा
---	---

13	14
समूह "ब" विभागीय प्रोत्तिप्रति समिति : (प्रोत्तिप्रतिविक्रिया के संबंध में विचार करने के लिए) 1. उप आयुर्वत, आयकर (मुख्यालय) — सदस्य 2. आयकर अधिकारी (मुख्यालय) — सदस्य 3. सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क के स्थानीय कार्यालय में अधीक्षक — सदस्य।	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
2. दफतरी	40.5%	साधारण केन्द्रीय सेवा, 775-12-871-८, नमूह "ब", अराज- पवित्र, अनुसंचिवीय।	अवधान	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
3. जमादार	88%	साधारण केन्द्रीय सेवा 775-12-871-८, नमूह "ब" अराज- रो.-14-1025 रु। पत्रित अनुसंचिवीय।	अवधान	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

8

9

10

2. लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

3. लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

13

14

2. प्रोत्तिं द्वारा ।

ऐसे चपरासिया में से जिसने उस श्रेणी में  
2 वर्ष नियमित सेवा की है।

समूह “ब” विभागीय प्रोत्तिं मिमिति :

(प्रोत्तिं/पुण्डि के संबंध में विचार करने के लिए) :

- (1) उप-प्रायुक्त, आयकर (मुख्यालय)---प्रधान
- (2) आयकर अधिकारी (मुख्यालय)---प्रधान
- (3) सीमाशुल्क और उत्तराद शुल्क के स्वानीय हार्दिक  
में प्रधानमंत्री---प्रधान।

लागू नहीं होता

3. प्रोत्तिं द्वारा

ऐसे चपरासिया में से जिसने उस श्रेणी में  
2 वर्ष नियमित सेवा की है।

3. समूह “ब” विभागीय प्रोत्तिं मिमिति :

(पुण्डि के संबंध में विचार करने के लिए) :

- (1) उप-प्रायुक्त, आयकर (मुख्यालय)---प्रधान
- (2) आयकर अधिकारी (मुख्यालय)---प्रधान
- (3) सीमाशुल्क और उत्तराद शुल्क के स्वानीय कार्यालय  
में अधीक्षक---प्रधान।

लागू नहीं होता

4. कायरभैन

3\* साधारण केन्द्रीय सेवा, 775-12-871  
समूह “ब” अराजपत्रि, द.रो.-14-1025 रु  
अनुसन्धानवीय

अराज

लागू नहीं होता

\* 18 से 25 वर्ष  
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी  
किए गए अनुदेशों के अनु-  
मार सरकारी अनुदेशों या  
आदेशों के अनुलार सरकारी  
सेवकों के लिए शिथिल करके  
35 वर्ष तक की जा सकती  
है।

5. चपरासी

6182\* साधारण केन्द्रीय सेवा, 750-12-870-  
समूह “ब” अराजपत्रि, द.रो.-14-940 रु.  
अनुसन्धानवीय

लागू नहीं होता।

प्रधानमंत्री

\*\* 18 से 25 वर्ष  
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी  
किए गए अनुदेशों या  
आदेशों के अनुसार सरकारी  
सेवकों के लिए शिथिल  
करके 35 वर्ष तक की  
जा सकती है।

8

9

10

4. आवश्यक अहंताएः :

मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण  
(शारीरिक रूप से समर्थ और मानसिक रूप से सजग)

लागू नहीं होता

2 वर्ष

5. आवश्यक अहंताएः :

मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण  
वांछनीय :  
होमगार्ड और नार्थिक सुरक्षा में आधारिक और पुनर्वयो  
पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण।

लागू नहीं होता

भीधी भर्ती किए जाने वाले वर्तिनियों  
के लिए 2 वर्ष(ऐसे प्रशिक्षण प्राप्त करने में शारीरिक रूप में अनुविधायक  
व्यक्तियों को छोड़कर नियुक्ति के पश्चात् होमगार्ड के रूप  
में प्रशिक्षण अनिवार्य है)।

11

13

14

4. सीधी भर्ती द्वारा।  
 5. (i) २५ प्रतिशत राज्य सरकार के कर्मचारियों के स्थानांतरण द्वारा।  
 (ii) २५ प्रतिशत आयकर विभाग के ऐसे समूह "व" के चारियों के स्थानांतरण द्वारा जो स्थान-१ में कर्मचारी ६ में विनियोग है; और  
 (iii) ५० प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

12

लागू नहीं होता।  
 ऐसे हमाल/प्रहरी/कराश/दरबान/  
 सकाइवाला/माली में से स्थानांतरण  
 द्वारा जिनमें उन श्रमी में कर्मचारी होते हैं।  
 ५ वर्ष नियमित सेवा की होती है।  
 प्रारंभिक रूप से साक्षरता के नाथ उनमें  
 हिन्दी, अंग्रेजी या प्रावेशिक भाषा  
 पढ़ने में उनमें भी होता है।

4. सरूह "व" विभागीय प्रोविन्सि  
 समिति  
 (पुष्टि के संबंध में विवार गढ़े होते हैं।)  
 १. उत्तरायण, अंतर्गत (मुख्या।)  
 - - - - -  
 २. आवहर अधिकारी (मुख्या।)  
 - - - - -  
 ३. नीर गुन्हां प्रौद्योगिक उत्तरायण  
 के स्थानीय कार्यालय में अधीक्षक  
 - - - - -  
 - - - - -  
 ५. सरूह "व" विभागीय प्रोविन्सि  
 (प्रोविन्सि/पुष्टि के संबंध में विवार गढ़े  
 के लिए)

१. उत्तरायण, आवहर (मुख्या।)  
 - - - - -  
 २. आयकर अधिकारी (मुख्या।)  
 - - - - -  
 ३. सोमाशुलक और केंद्रीय उत्तरायण  
 के इवागीय कार्यालय में अधीक्षक  
 मरम्ब

तगू नहीं होता।

तगू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
6. हमाल प्रहरी/ फराश/दरबान/ सकाइवाला/माली *कार्यालय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1460*	साधारण केन्द्रीय समूह "व" अराजपत्रित, अननुसन्धानीय अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	750-12-870- द. रो. -14-940 रु.	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	18 से २५ वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रदर्शनों पर आदेशों के आवार मरम्बरी सेवको के लिए शिखित करके ३५ वर्ष तक की जा सकती है।)

8	9	10	11	12
प्राविष्टक ग्रहणार्थी कुछ नहीं कार्यालय अहंता : प्रारंभिक स्कूल स्तर	लागू नहीं होता	२ वर्ष	नीर पर्सी ३२.**	तगू नहीं होता

13

14

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

टिप्पणी :

\*कार्यालय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(\*\*) आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम वह अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और झज्जीत जिले तथा कम्बा जिले के पांचों उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लकड़ीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती हैं, आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिन तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

New Delhi, the 1st June, 1990

G.S.R. 361.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 509 of the Constitution and in supersession of the Income-tax Department (Group D) Recruitment Rules, 1968, except as respects things done or omitted to be done, before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Income-tax Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Income-tax Department (Group 'D') Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule :

Provided that the recruitment by promotion against posts in an Establishment Unit shall be made only from amongst persons belonging to the cadres of that Unit;

Provided further that the Central Board of Direct Taxes may, if it considers expedient or necessary in the public interest or compassionate grounds so to do, subject to such conditions as it may specify having regard to the circumstances of the case, and for reasons to be recorded in writing, permit a post in one Establishment Unit to be filled by transfer to that Unit of a person belonging to the cadre of another such Unit.

4. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Reservation of vacancies for State Government employees.—Notwithstanding anything contained in these rules, one fourth of the total number of permanent vacancies occurring in a calendar year in each of the categories of posts specified in the Schedule to be filled by Direct Recruitment may be filled up by transfer from among the employees of the State Governments concerned, in accordance with the general instructions issued by the Central Government from time to time.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

INCOME TAX DEPARTMENT (GROUP 'D') RECRUITMENT (AMENDMENT) RULES,

1990

Name of post	No. of posts	Classification
1	2	3
1. Junior Gestetner Operator.	@15	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.
Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
4	5	6
Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.	Non-selection	Not Applicable.

Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7	8	9
Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable

## SCHEDULE

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	Grade from which recruitment by promotion/deputation/transfer short term contract re-employment is to be made
10.	11.	12.
Not Applicable	By promotion.	From amongst Daftaries/Jamadars with 2 years' regular service in the grade, having proficiency in operating and maintaining Gestener machine.
If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment
13		14
Group 'D' DPC for considering promotion/confirmation :—		
1. Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters)—Chairman.		Not Applicable.
2. Income-tax Officer (Headquarters)—Member		
2. Superintendent in the local office of Collector customs and Central Excise—Member		
1	2	3
2. Dafty	405	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4	5	6
Rs. 775-12-871-EB-14-1025	Non-selection	Not Applicable.

7.

8.

9.

Not Applicable.

Not Applicable

Not Applicable

10.

11.

12.

Not Applicable

By promotion

From amongst peons with 2 years  
regular service in the grade.

13

14

Group 'D' DPC for considering promotion/confirmation—

Not Applicable.

2. (1) Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters)  
Chairman  
(2) Income-tax Officer (Headquarters)—Member.  
(3) Superintendent in the local office of the Collector of  
Customs and Central Excise—Member.

1.

2.

3.

3. Jamadar

88

General Central Service Group 'D',  
Non-Gazetted Non-Ministerial.

4

5

6

7

Rs. 775-12-871-EB-14-1025

Non selection

Not Applicable.

Not Applicable

8

9

10

11

12

Not Applicable Not Applicable Not Applicable By promotion — From amongst peons with 2 years' regular service in the grade.

13

14

Group 'D' DPC for considering promotion/Confirmation

3. (1) Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters)—  
Chairman  
(2) Income-tax Officer (Headquarters)—Member.  
(3) Superintendent in the local office of the collector of  
Customs and Central Excise—Member.

Not Applicable.

1	2	3	4
4. Fireman	@3	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted ed, Non-Ministerial	Rs. 775-12-871-EB-14-1025
5. Peon	@6182	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940

5	6	7
Non-Selection	Not Applicable	*18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government.
Not Applicable	Not Applicable	*18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government.

8	9	10	11	12
4. Essential Qualification Middle School Standard pass, physically fit and mentally alert.	Not applic- able	2 years	By direct recruitment	Not applicable
5. Essential Qualification Middle School Standard Pass Desirable Qualifications. Training in 'Basic' and Refresher Courses in Home Guards and Civil Defence (After appointment train- ing as Home Guard is obligatory save in the case of those who are physically handicapped to undergo such training).	Not appli- cable	2 years for direct recruits	(i) 25 per cent by trans- fer of State Government employees (ii) 25 per cent by trans- fer of Group D emplo- yees of the Income-tax Department specified in item 6, in column 1; and (iii) 50 per cent by direct recruitment."	Transfer from amongst Hamals/Watchmen/ Farash/Darwan/Safai- wala/Malis who have rendered at least 5 years' regular service. They should also pos- sess elementary li- teracy with their ability to read either Hindi, English or a regional language.

13	14
4. Group 'D' DPC for considering confirmation—	Not applicable
1. Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters)— Chairman.	
2. Income-tax Office (Headquarters)—Member.	
3. Superintendent in the local office of Collector of Customs and Central Excise—Member.	
5. Group 'D' DPC for considering promotion/Confirmation—	
1. Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters)— —Chairman	Not Applicable
2. Income-tax Officer (Headquarters)—Members.	
3. Superintendent in the local office of Collector of Cus- toms and Central Excise—Member.	

1

2

3

4

6. Hamal/Watchman/- Farash/Darwan/Safai- wala/Mali.	*1460	General Central Service, Rs. 750-12-870-EB-14- Group 'D', Non-Gazetted 940 Non-Ministerial
---	-------	--

5

6

7

Not applicable.	Not applicable	*18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government.
-----------------	----------------	--

8

10

11

12

6. Essential Qualification NIL	Not Applicable	2 years	By direct recruitment	Not Applicable
Desirable Qualifications Primary School Standards				

13

14

6. Not Applicable.	Not Applicable
--------------------	----------------

**NOTE :**

@Subject to variation dependent on workload.

\*The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case the recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

सा.क्र.नि. 362.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए आयकर निदेशालय (सिस्टम) के कार्यालय में कार्यक्रम सहायक कन्सॉल आपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आयकर निदेशालय (सिस्टम) कार्यक्रम सहायक/कन्सॉल आपरेटर भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगी।

2. लागू होना: ये नियम इससे उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की मंज्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 3 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु, अवृत्ति आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्ति और उनसे मंत्रधिन अन्य बानें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अवैतन अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छोड़ दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा कहना आवश्यक या भवित्वीन है, वहां वह, उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखदाह करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इष्ट संवंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त कारण प्रोक्षित है।

### अनुसूची

#### कार्यक्रम सहायक/कन्सॉल आपरेटर के लिए नई नियम

दाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अवैतन अनुच्छेद है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कार्यक्रम सहायक/अन्सॉल आपरेटर (1983) के लिए गणना की जाएगी।	88*	साधारण केन्द्रीय सेवा, मध्यूह "ख", अराजपत्रित द.रो.-75-2900 रु।	1640-60-2600-	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक नियन्त्रित की जा सकती है)	नहीं

टिप्पणी: आयु-सीमा अनुजारित करने के लिए नियमिक तारीख भारत में अव्यवधियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वारा तथा लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

मीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्व अर्हताएं सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की अवधि, यदि कोई हो निहित आयु और जैक्षिक अर्हता व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या हीं

3

4

15

प्रावश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संचिकी गणित (संखिकी सहित) संक्रिया विज्ञान भौतिक विज्ञान वाणिज्य (संखिकी सहित) अर्थशास्त्र में वैकलन, डिग्री या समन्वय अध्यवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय मन्त्रालय से इंजीनियरी कम्प्यूटर विज्ञान में डिप्लोमा।

(ii) इलैक्ट्रॉनिक डाटा संसाधन कार्य का 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी : 1. अर्हताएं अन्यथा सुर्खित अध्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिन की जा सकती है।

टिप्पणी : 2. अनुभेद मध्य अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुगृहित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में दब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक नेता आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : (i) कम्प्यूटर कार्यक्रम/प्रचालन में औपचारिक प्रशिक्षण।

(ii) एक या अधिक कार्यक्रम/भाषाओं का ज्ञान।

(iii) पद्धति उपादान वर्धी विकास का अनुभव।

अतः नहीं शैक्षिक अर्हता : हां

2 वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्ति द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वालों रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोक्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किए जाएँगा

11

12

प्रोक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्प-कालिक भविता है) स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर भी भर्ती द्वारा।

टिप्पणी : “स्थानान्तरण” मध्य उपलब्ध उस समय प्रभावी नहीं होगा जब विभागीय अध्यर्थी प्रोक्ति के लिए पात्र हो जाते हैं।

प्रोक्ति : एम प्रविणि यापरेटर, जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्प कालिक संविदा है) स्थानान्तरण :

केन्द्रीय भरकार के अधीन एवं अधिकारी, जिसके न हो सकने पर राज्य भरकारों/विश्वविद्यालय/प्रनुसंधान संस्थाओं/दिविक सेंटर के अधीन एवं एस अधिकारी (क) (i) जो नियमित प्राधार पर सदृश पद धारण किए जाएँ हैं : या

(ii) जिन्होंने 1400-2300 मपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या

\*(iii) जिन्होंने 1200-2040 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 10 वर्ष नियमित सेवा की है; और

\* यह परिवर्तन संघ लोक नेता आयोग द्वारा उनके पद सं. एक 3/8(1)/88-आर आर, तारीख 22-3-88 द्वारा मंजूर कर लिया गया है।

(ख) जिनके पास स्वंभु 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (पोषक प्रवर्ग के एसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंचित में हैं, प्रतियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रोय सरका उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कित परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

(प्रोन्नति पुस्टिके लिए) :

1. सदस्य (केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड)
2. संयुक्त सचिव निदेशक (प्रशा.)
- (केन्द्रीय प्रत्यक्ष-कर बोर्ड)
3. आयकर निदेशक, (सिस्टम)

—अध्यक्ष  
—सदस्य

टिप्पणी : पुस्टिके लिए विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती करते समय और असफलता संबंधी खंड के अधीन किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अला कालिक संविदा है) करते समय तथा स्थानान्तरण पर चयन करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/1/90-प्रशा.]  
हरवंस सिंह, अवर सचिव

**G.S.R. 362.—**In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Programme Assistant/Console Operator in the Office of the Directorate of (Income-tax Systems), namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Directorate of Income-tax (Systems) Programme Assistant/Console Operator Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. **Number of Posts, Classification and Scale of Pay.**—The number of the said posts, its classifications and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedules.

4. **Method of recruitment, age, qualification, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. **Disqualifications.**—No person :—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or,
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

### Recruitment rules for Programme Assistants/Console Operator

Name of post.	No. of post.	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Programme Assistants/ Console Operator	88* (1988) *subject to variation de- pendent on workload.	General Central Service Group B Non-Gazetted.	Rs. 1640-60-2600-EB-75- 2900
Whether selection post or Non- Selection post	Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
5	6	7	
Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for deter- mining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Laksha- dweep).		No
8	9	10	11
Essential : (i) Bachelor's degree in Statics/Mathematics	Age: No EQ : Yes	Period of probation, if any described for direct recruits will apply in the case of promotees.	Method of recruitment whether by direct re- cruitment or by promo- tion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

8	2	10	11
(with Statistics) Operations Research/physics/Commerce (with Statistics)/Economics from a recognised University or equivalent or Diploma in Engineering/Computer Science of a recognised University/Institute.			short-term contract)/ transfer failing both by direct recruitment.
(ii) 2 year's experience of Electronic Data processing work.			Note : The provision of 'Transfer will not operate when the departmental candidates become eligible for promotion.
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
Desirable :			
(i) Formal training in computer programming operation.			
(ii) Knowledge of one or more of the programming language.			
(iii) Experience in software development.			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. If a DPC exist, what is its composition/position. Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

12

13

14

Promotion : Group 'B' DpC (for promotion/- confirmation) : Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer on transfer on deputation

Data Entry Operators with 10 year's regular service in the grade 1. Member (Central Board of Direct Taxes)—Chairman

Transfer on deputation including short-term contract/transfer : 2. Joint Secretary/Director (Admn. including short-term contract under the clause failing which clause and also on transfer.

Officer under the Central Government failing which officers under the state Governments/Universities 3. Director of Income-tax (Systems Members

Research Institutions/Public Sector Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations : Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

a(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with 5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2300 or equivalent; or

\*(iii) with 10 year's regular service in posts in the scale of Rs. 1200—2040 or equivalent; and

\*Change agreed to by U.P.S.C. vide their letter No. F. 3/8(1)/88-RR dated 22-3-88

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed 4 years).

## भारतीय रिजर्व बैंक

(विदेशी मुद्रा नियंत्रण विभाग)

(केन्द्रीय कार्यालय)

बंबई, 5 मई, 1990

सा.का.नि. 363—विदेशी मुद्रा विनियमन अधिनियम, 1973 (1973 का 46) की धारा 9 की उपधारा (1) के अनुसरण में पर्यटन विभाग, वाणिज्य एवं पर्यटन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा अनुमोदित/पंजीकृत यात्रा एजेंटों, पर्यटन परिचालकों, होटलवालों को भारतीय रिजर्व बैंक इस बात की सहर्षे अनुमति प्रदान करता है कि वे व्यापार के संबंध में भारत के भूमण पर आने वाले अपने अनिवासी सहवर्गियों को मानार्थ (काम्प्लीमेंटरी) आधार पर भारतीय रूपयों में उनके होटल बिलों का भुगतान करके उन्हें आतिथ्य प्रदान कर सकते हैं, वशर्ते भूमण एवं किये जाने वाले होटल खर्चों के लिए संबंधित एजेंसी द्वारा पर्यटन विभाग, वाणिज्य एवं पर्यटन मंत्रालय, भारत सरकार से पूर्व अनुमति प्राप्त कर ली गयी हो।

[अधिसूचना सं. फेरा 86/90—आर वी]  
आर. जानकीरामन, कार्यपालक निदेशक

RESERVE BANK OF INDIA  
(Exchange Control Department)  
(Central Office)

Bombay, the 5th May, 1990

G.S.R. 363.—In pursuance of sub-section (1) of Section 9 of the Foreign Exchange Regulation Act, 1973 (46 of 1973), the Reserve Bank of India is pleased to permit travel agents/tour operators/hoteliers approved by/registered with the Department of Tourism, Ministry of Commerce and Tourism, Government of India to host their non-resident counterparts visiting India on business tours on complimentary basis by payment of their hotel bills in Indian Rupees, provided prior approval of the Department of Tourism, Ministry of Commerce and Tourism, Government of India for the visit and hotel expenses to be incurred has been obtained by the concerned agency.

[Notification No. FERA-86/90-RB]  
R. JANAKIRAMAN, Executive Director

## उद्योग मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 29 मई, 1990

सा.का.नि. 364.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तु कदारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार,

वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रणाली विभाग) द्वारा 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में शाश्वत उपान्तरण दर्जे हुए कम्पनी विधि बोर्ड एन्ड द्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स टोर्टो मोटर कारपोरेशन (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरणों के अधीन रहते हुए लागू होंगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 30-6-90 एवं 30-6-91 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्ररों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा:—

(i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिकी की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राप्तिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।

(ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिस्थितियों तथा देयताओं का विवरण, तथा

(iii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 30-6-90 एवं 30-6-91 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/28/89-सी.एल.-III]

## MINISTRY OF INDUSTRY

Department of Company Affairs)

New Delhi, the 29th May, 1990

G.S.R. 364.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 433(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. Toyota Motor Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the

requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 30-6-90 & 30-6-91 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 30-6-90 & 30-6-91.

[No. 50/28/89-CL.III]

सा.का.नि. 365.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना भंड्या सा.का.नि. 443(ग्र) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एनडडारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स एक्शन एंड (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लाग छोने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरणों के अधीन रहने हुए लाग होंगी, अर्थात् :—

यदि कम्पनी 31-12-1989 को विनीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के मंबंध में भारत में ममुक्षुत तन्त्री रजिस्ट्ररों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपवन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा:

- (i) भारतीय जात्या द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण
- (ii) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1)

के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कर्यगत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।

- (ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग में प्रमाणित भारत में कम्पनी की पर्याप्ति-मम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विश्वित हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 31-12-1989 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/11/90-सी.एल.-III]

G.S.R. 365.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 433(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. Action Aid (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-1989 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-1989.

[No. 50/11/90-CL.III]

नई दिल्ली, 5 जून, 1990

सा.का.नि. 366.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स सोया टैक्नोलॉजी सिस्टम्स लि. (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-3-1989 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायगा:—

- भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति तथा (2) भारत में कार्यरत जासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है;
- उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिस्थितियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-3-1989 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/34/89-सी.एल.-III]

New Delhi, the 5th June, 1990

G.S.R. 366.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 433(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of 1431 GI/90—9

the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. Soya Technology Systems Ltd. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-1989 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India;
- A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-1989.

[No. 50/34/89-CL.III]

सा.का.नि. 367.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स की स्टोन इन्टर नैशनल इन कारपोरेटेड (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-12-88 एवं 31-12-89 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा

(1) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायगा :—

- (i) भारतीय शाखां द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भूगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राप्तिकृत किसी व्यक्ति तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 31-12-88 एवं 31-12-89 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/14/90-सी एल.-III]

G.S.R. 367.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. KEYSTONE INTERNATIONAL INC. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-88 & 31-12-89 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Register of Companies in India, in triplicate :—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and

(iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year on 31-12-88 & 31-12-89.

[No. 50/14/90-CL. III]

सा.का.नि. 368—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स एस जी एस थॉमसन माइक्रो इलैक्ट्रोनिक्स पीटीई लिमिटेड (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात् :—

यदि कम्पनी 31-12-88 एवं 31-12-89 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्टरों का निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायगा :—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भूगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राप्तिकृत किसी व्यक्ति तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है;
- (ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-12-88 एवं 31-12-89 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/12/90-सी एल-III]

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से, के.एम. गुप्ता, अवर सचिव

G.S.R. 368.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. SGS Thomson Micro-electronics PTE Ltd. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-88 & 31-12-89 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India;
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-88 & 31-12-89.

[No. 50/12/90-CL. III]

By order of the Company Law Board,  
K. M. GUPTA, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 28 मार्च, 1990

सा.का.नि. 369.—दिनांक 4 नवम्बर, 1989 के भारत के राजपत्र भाग-2 खण्ड-3, उपखंड (i) में पृष्ठ 2714-

2716 पर प्रकाशित, दिनांक 6 अक्टूबर, 1989 की सा.का.नि. संख्या-815 कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग), भारत सरकार की अधिसूचना में :—

- (i) स्तम्भ 13 में 7वीं लाइन के बाद निम्न टिप्पणी जोड़ी जाए : सीधी भर्ती वालों के पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोत्तरति समिति की कार्यवाह्याएँ, संघ लोक सेवा आयोग को अनुमोदन के लिए भेजी जाएंगी। अगर आयोग हमें अनुमोदित नहीं करता है तो संघ लोक सेवा आयोग के या सबस्य की अध्यक्षता, में विभागीय प्रोत्तरति समिति की एक और बैठक बुलाई जायेगी।
- (2) स्तम्भ 14 में 3 से 7 तक की लाइनें हटा दी जाएं।

[सं. ए-12018/5/87-स्था.-I]

आर.एन. शर्मा, अवर सचिव

#### MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

#### CORRIGENDUM

New Delhi, the 28th March, 1990

G.S.R. 369.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation) No. G.S.R. 815 dated the 6th October, 1989, published in the Gazette of India, Part II, Section 3—Sub-section (i) dated the 4th November, 1989 at pages 2714—2716:—

at page 2716,—

- (i) in column 13, after line 7, add “Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.”;

- (ii) in column 14, omit lines 3 to 9.

[No. A-12018/5/87-स्था.-I]

R. N. SHARMA, Under Secy.

(कृषि और सहकारिता विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 1990

सा.का.नि. 370.—राज्यपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि और सहकारिता विभाग सहायक आयुक्त (भूमि उद्धार) मृदा संरक्षण (सत्य विज्ञान तथा भूमि अवधेणीकरण) (धास और वन) भर्ती नियम, 1984 को उन वार्तों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिकात से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है अधिकांत करते हुए, कृषि संवालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में (1) सहायक आयुक्त (भूमि उद्धार) (2) सहायक आयुक्त (मृदा संरक्षण) (3) सहायक आयुक्त (सत्य विज्ञान भूमि अवधेणीकरण) और (4) सहायक आयुक्त (धास और वन) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विवरण बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) कृषि और सहकारिता विभाग सहायक आयुक्त (भूमि उद्धार) मृदा संरक्षण (सत्य विज्ञान भूमि अवधेणीकरण) (धास तथा वन) भर्ती नियम, 1990 है।

(3) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावल अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और शर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो न्यूनोंका अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्धारा : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह, किया है।

उवत पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समावान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को नागू स्वोय विवाह के अधीन अनुज्ञेय है तो और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उनके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या वर्गीकृत वर्गात्मकों को बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रिप्रायतों पर प्रभाग नहीं डालेगी, जिपका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुचित जानियों, अनुचित वर्तवातियों, नूतनीवैनियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के वर्गियों के लिए उपर्युक्त करना अनिवार्य है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जाड़े गए वर्षों का योगदान के नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
सहायक आयुक्त (भूमि उद्धार) - 1	5*	नांदा राण केन्द्रीय सेवा संकूल 'क', राजपत्रित	3000-100-3500- चयन 125-4500 रु	40 वर्ष से अधिक नहीं		हाँ
सहायक आयुक्त (मृदा संरक्षण) - 2		आधार पर		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक दील दी जा सकती है।)		
सहायक आयुक्त (सत्य विज्ञान भूमि अवधेणीकरण) - 1		परिवर्तन किया जा सकता है।		टिप्पण आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियांप्रिक नांदा भारत में रहने वाले अस्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम को गई तारीख होगी। और न कि उनके लिए जो असम, मेघालय, अस्सीचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, निकिम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लॅटाव खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिला तथा चंद्रा जिले का पांची उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्ष्मीप में रहते हैं।		
सहायक आयुक्त (धास और वन) - 1						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की अवधि, यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

- मान्यता प्राप्त विभवविद्यालय से सस्य विज्ञान कृषि रसायन मूदा विज्ञान कृषि इंजीनियरी में मास्टर डिप्ली या समतुल्य ।
- मृदा संरक्षण या/भूमि उद्वार/भूमि विकास में पर्यवेक्षीय हैसियत में 7 वर्ष का अनुभव ।

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष; पुनःनियोजन पर आने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष ।

टिप्पणी :

- (1) अहंताएं अन्यथा सुग्रहित अस्थिरियों की दशा में संघलोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।
- (2) अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्थिरियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अस्थिरियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पढ़ति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोक्षन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोक्षनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा

11

- (1) 50 प्रतिशत प्रोत्तरति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
- (2) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) स्थानांतरण/पुनःनियोजन द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

12

प्रोत्तरति : ऐसा सहायक मृदा संरक्षण अधिकारी जिसने उस श्वेषी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपकरणों/स्वायत्त या कानूनी संगठनों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान और मृदा संस्थाओं या परिषदों के अधीन वे अधिकारी :—

- (1) जो सदृश पद पर नियमित ग्राधार पर कार्य कर रहे हैं; या
- (2) जिन्होंने 2200-4000 रुपए के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 2000-3500 रुपए के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की हो; और
- (4) जिनके पात्र स्तरम् 8 के अधीन सीधी भर्ती वाले के लिए विहित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव हैं।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्तरति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्तरति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनःनियोजन सशस्त्र बलों के कार्मिक पर भी जिह्वे 1 वर्ष की अवधि के भीतर सेवनियुक्त होना है या रिजर्व में स्थानांतरित होना है और जिसके पास अपेक्षित अहंताएं और विहित अनुभव है, विचार किया जाएगा ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक जिसको सशस्त्र बलों ने निर्मुक्त होना है, ही, प्रतिनियुक्ति अवधि पर रखा जाएगा और उसके पश्चात वे पुनःनियोजन पर बने रह सकेंगे। सिविल पदों के प्रति निर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनःनियोजन ।

यदि विभागीय प्रोत्तरति समिति है तो उसकी नंखना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह 'क' विभागीय प्रोत्तरति समिति :

(प्रोत्तरति के मामलों पर विचार के लिए) :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (मृदा संरक्षण और वन—सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —सदस्य
4. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) —सदस्य
5. संयुक्त आयुक्त (मृदा संरक्षण) —सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोत्तरति समिति (पुष्टि के मामलों पर विचार के लिए)

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष।
2. संयुक्त सचिव (मृदा और संरक्षण प्रशासन का भारतसाधक) —सदस्य।
3. संयुक्त आयुक्त (मृदा संरक्षण) —सदस्य।
4. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) —सदस्य।

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्तरति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थे भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तरति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अवश्यता में फिर से होंगी।

सीधे भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण जिसका ग्रलकालिक मंविदा है पुनः नियोजन पर नियुक्ति के लिए अधिकारियों का बयन करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. 12018/16/87-स्था. -5]

सी.बी. पिल्लै, अवर सचिव

New Delhi, the 30th April, 1990

G.S.R. 370.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture & Cooperation, Assistant Commissioner (Land Reclamation) (Soil Conservation) (Agronomy-Land Degradation) (Grass & Forests) Recruitment Rules, 1984 except as things done or omitted to be done before such Supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of (1) Assistant Commissioner (Land Reclamation), (2) Assistant Commissioner (Soil Conservation) (Two posts), (3) Assistant Commissioner (Agronomy-Land Degradation) & (4) Assistant Commissioner (Grass & Forests) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation Assistant Commissioner (Land Reclamation) (Soil Conservation) (Agronomy Land Degradation) (Grass and Forests) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of the posts, its classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall

be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule as aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-service-men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of posts	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Asstt. Commissioner (Land Reclamation)—1	5* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	Genral Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.
2. Asstt. Commissioner (Soil Conservation)—2.			
3. Assistant Commissioner (Agronomy Land Degradation)—1			
4. Assistant Commissioner (Grass & Forests)—1.			

Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
5	6	7
Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Yes

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

8

9

Essential :

(i) Master's degree in Agronomy/Agricultural Chemistry/Soil Science/Agricultural Engineering from a recognised University or equivalent.

(ii) 7 years' experience in a supervisory capacity in Soil Conservation or land reclamation/land development.

No

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Period of probation if any

Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

10

11

12

1 year for direct recruits: (i) 50% by promotion, failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.

Promotion :

Assistant Soil Conservation Officer with 5 years regular service in the grade.

2 years for persons coming on re-employment.

Transfer on deputation (including short-term contract).

Officers under the Central/State Governments Public Undertakings/Autonomous or Statutory Organisations/Recognised Research & Soil Institutions or Councils.

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis or

(ii) with 5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent, or

(iii) with 8 year's regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 9.

(The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of

10

11

12

promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Transfer on deputation. For ex-servicemen re-employment.

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite qualification and experience prescribed shall also be-considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed forces, thereafter they may be continued on re-employment (Re-employment upto the age of super-annuation with reference to civil posts.)

If a DPC exists what is its composition

Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion)

1. Chairman/Member, UPSC—Chairman.
2. Joint Secretary (Admn.)—Member.
3. Joint Secretary (Forest & Soil Conservation) —Member
4. Director/Deputy Secretary (Admn.) —Member
5. Joint Commissioner (Soil Conservation)—Member

Group 'A' DPC (for Confirmation) :

1. Joint Secretary (Admn.)—Chairman
2. Joint Secretary (incharge of Soil and Water Conservation Division)—Member
3. Joint Commissioner (Soil Conservation)—Member
4. Director/Deputy Secretary (Admn.)—Member

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

Consultation with the UPSC is necessary while making direct recruitment and selecting officer for appointment by transfer on deputation/Transfer (including short term contract) re-employment.

नई दिल्ली 25 मई, 1990

सा.का.नि. 371—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तमाक् विकाम निदेशालय (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् : -

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तम्बाकू विकास निदेशालय समह "क" और समह "ख" पद भर्ती (संघोदन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. तम्बाकू विकास निदेशालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में क्रम संख्यांक 5 और उसमें मंबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकारी शाचयन पद	मीठे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु रीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का कार्यादा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं ।
1	2	3	4	5	6	6(क)
5. सांखिकी अन्वेषक (1 पद) ज्येष्ठ विपणन सहायक (1 पद)	4*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' कार्यभार के प्राराजपत्रित	1640-60- 2600-इ.रो.- 75-2900 रु.	चयन	28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	नहीं
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (कृषि विकास) (1 पद)/सहायक सांखिक (1 पद)	परिवर्तन किया जा सकता है।	आधार पर अननुसन्धीय			टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

मीथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तत व्यक्तियों  
की दिशा में लाग होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

7

6

9

शास्त्रात्मक :

आयः नहीं

2 वर्ष

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में डिग्री और कृषि विज्ञान की किसी शाखा में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य।

शैक्षिक अर्हताएँ : नहीं  
परन्तु उसके पास किसी मान्यता प्राप्त विष्व-  
विद्यालय से कम मेर कम किसी में डिग्री या ममत्व

1. अर्हताएँ अन्यथा सुअर्थित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक हो। ऐसा आयोग के विवेकानन्दमार शिथिल की जा सकती है।

2. इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को किसी क्षेत्र में डिग्री रखने वाले ऐसे नियमित हैं में नियुक्त किए गए तकनीकी महायाकों के मंबंध में सांख्यिकी अन्वेषक/ज्येत विपणन सहायक/ कृषि विकास/ महायाक सांख्यिकी के रूप में प्रोफेशन के लिए विचार किया जाएगा।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षणि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोक्षणि प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षणि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा

10

11

- (1) 50 प्रतिशत प्रोक्षणि द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा ; और
- (2) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा ।

प्रोक्षणि :  
ऐसा तकनीकी सहायक/विपणन सहायक जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :  
केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—  
(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण लिए हुए हैं  
या  
(2) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपये के बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और  
(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।  
(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोक्षणि की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले नियारित किसी अन्य काड़ वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोक्षणि समिति है तो उसकी संरचना,

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

12

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोक्षणि समिति :

(पुष्टि और प्रोक्षणि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. निदेशक, तम्बाकू विकास निदेशालय—अध्यक्ष
2. संयुक्त आयुक्त (सी.सी.)—सदस्य
3. अव० सचिव (फसल) —सदस्य
4. समूह 'क' राजपत्रिन अधिकारी जिसके अधीन संबंधित समूह 'ख' पदधारी को कार्य करना है/कार्य कर रहा है—सदस्य।

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोक्षणि समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोक्षणि समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

2 क्रम संख्याएं 6, 7 और 10 और उनसे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जायगा।

[सं. 57-4/81-सी००-४]

पाद टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना सा.का नि.सं. 377, तारीख 16-2-68 द्वारा प्रकाशित किए गए थे, और उनमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया :

क्रम सं.	सा.का.नि. सं.	अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख
1.	2226	28-12-68
2	2014	19-12-70
3.	1614	30-10-71
4.	2743	29-11-75
5.	676	27-5-78
6.	276	17-2-79
7.	584	3-7-82
8.	716	1-10-83

New Delhi, the 25th May, 1990

G.S.R. 371 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Tambaku Vikas Nideshalaya (Directorate of Tobacco Development) (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

- (1) These rules may be called the Tambaku Vikas Nideshalaya (Directorate of Tobacco Development) Group 'A' and Group 'B' posts Recruitment (Amendment) Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Tambaku Vikas Nideshalaya (Directorate of Tobacco Development) Group 'A' and Group 'B' posts Recruitment Rules, 1968; for serial number 5 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

**“SCHEDULE**

Name of post (1)	Number of post 2	Classification 3	Scale of pay 4
5. Statistical Investigator (1 post)/Senior Marketing Assistant (1 post) Senior Technical Assistant (Agriculture Development) (1 post)/ Assistant Statistician (1 post)	4* (1990) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75- 2900.
Whether selection post or non-selection post 5	Age limit for direct recruits 6		
Selection	<p>Not exceeding 28 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar and Lakshadweep).</p>		
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits 7		
6(a)	<p>ESSENTIAL : Degree in Agriculture followed by post-graduate degree in any branch of Agricultural Sciences from a recognised University or equivalent.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p>		
No			

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10
Age : No	2 Years	(i) 50% by promotion, failing which by transfer on deputation and (ii) 50% by transfer on deputation, failing which by direct recruitment.
Educational Qualifications : No but must possess at least degree in Agriculture from a recognised University or equivalent.		
Note : Regularly appointed Technical Assistants holding a degree in any discipline on the date of notification of these rules will be considered for promotion as Statistical Investigator/Senior Marketing Assistant/Senior Technical Assistant (Agricultural Development)/Assistant Statistician.		

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

11

**Promotion :**

Technical Assistant/Marketing Assistant with 5 years' regular service in the grade.

**Transfer on deputation :**

**Officers under the Central Government—**

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent;
- (b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointments in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

12

**Group 'B' Departmental Promotion Committee :** (for considering confirmation and promotion).

1. Director, Directorate of Tobacco Development —Chairman
2. Joint Commissioner(CC) —Member
3. Under Secretary (Crops) —Member
4. Group 'A' Gazetted Officer under whom the Group 'B' official concerned is to work/is working —Member

**Note :—** The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

2. Serial numbers 6, 7 and 10 and entries relating thereto shall be omitted.

[No. 57-4/81-CA.IV]

FOOT NOTE : The Principal Rules were published vide Notification G.S.R. No. 377 dated 16-2-68, Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) and subsequently amended by :

Sl. No.	G.S.R. No.	Date of publication of notification
1.	2226	28-12-68
2.	2014	19-12-70
3.	1614	30-10-71
4.	2743	29-11-75
5.	676	27-5-78
6.	276	17-2-79
7.	584	3-7-82
8.	716	1-10-83

नई विली, 28 मई, 1990

सा.का.नि. 372.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए, पटसन विकास निदेशालय (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पटसन विकास निदेशालय (समूह 'क' और 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पटसन विकास निदेशालय (समूह 'क' और 'ख' पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में,—

(1) अम में 7 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित कम से, और प्रविष्टियां रखा जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अर्थवा	मीठे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6

7. (1) सांख्यिकी अन्वेषक-1 (2) ज्येष्ठ तकनीकी महायक (विषयन)-1 (3) ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (कृषि विकास)-1	3*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रिन, अननुसंचितवाची	1640-60-2600- द.रो.-75-2900 रुपये	चयन	
---	----	--	--------------------------------------	-----	--

\*कार्यभार के

आधार पर

परिवर्तन

किया जा

सकता है।

30 वर्ष से अधिक नहीं  
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए  
अनुदेशों या आदेशों के अनुसार  
सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक  
शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने  
के लिए नियायिक तारीख भारत में  
अम्बियों से (उनसे भिन्न जो  
अंडमान और निकोबार द्वीप तथा  
लद्दाख में हैं) आवेदन प्राप्त करने  
के लिए नियत की गई अंतिम तारीख  
होगी।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केवल योग्य सिविल सेवा (पैशान) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
शैक्षिक और अन्य अर्थसाएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित यायु  
और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू  
होगी या नहीं

6(क)

7

8

नहीं

आवश्यक :

कृषि में डिग्री और उसके पश्चात् कृषि विज्ञान की  
किसी शाखा में स्नातकोत्तर डिग्री।

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हता : नहीं

परन्तु उसके पास कम से कम कृषि में डिग्री हो  
टिप्पण : इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को  
किसी विद्या में डिग्री रखने वाले नियमित रूप से  
नियुक्त किए गए तकनीकी महायों की भी सांविकी  
अन्वेषक ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (विपणन)/ज्येष्ठ  
तकनीकी सहायक (कृषि विकास) के रूप में प्रोत्तरि  
करने पर विचार किया जाएगा।

टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुग्रहित अन्यथियों की दशा  
में संबंधित सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल  
की जा सकती है।

परिवेशका की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तरि द्वारा  
या, प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न<sup>1</sup>  
पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली व्यक्तियों की

प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे  
श्रेणियां जिनसे प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया  
जाएंगी।

प्रतिशतता

2 वर्ष

9

10

11

1. 66 $\frac{2}{3}$  प्रतिशत प्रोत्तरि द्वारा, जिसके न हो  
सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा  
और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती  
द्वारा, और
2. 33 $\frac{1}{3}$  प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

प्रोत्तरि :

ऐसे तकनीकी सहायक, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष तक  
नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण  
किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपये या समतुल्य  
वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा  
की है, और

(ख) जिनके पास स्तरम् 7 के अधीन सीधे भर्ती  
किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक  
अर्हताएं हैं।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोत्तरि  
की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति  
के लिए विचार किए जाने के पाव्र नहीं होंगे।  
उमी प्रकार प्रतिनियुक्ति पंक्ति के गए व्यक्ति प्रोत्तरि  
द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव्र  
नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत  
केन्द्रीय सरकार के उमी या किसी अन्य संगठन/  
विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले घारित किसी  
अन्य काउंटर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि  
है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी।

गविविभागीय प्रोत्स्वति समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

समूह 'ख' विभागीय प्रोत्स्वति समिति (पुस्टि के लिए) :

1. निदेशक, पटसन विकास निदेशालय—अध्यक्ष।
2. संयुक्त आयुक्त (सी. नी.)—सदस्य।
3. अवर सचिव (फलम) —सदस्य।
4. समह 'क' राजपवित प्रधिकारी त्रिमके अधीन सर्वधित समूह 'ख'

पदधारी को कार्यक्रम/उत्तर है—उत्तर।

टिप्पणः पुस्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्स्वति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनावधि भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उसका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोत्स्वति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी मदस्य की अध्यक्षता में किर होगी।

2. आम सं. 8 और उसमें संबंधित प्रविधियों का लोप किया जाएगा।

[सं. 9-684/-सी.ए.-IV]  
सेवा राम, अवर सचिव

पाद टिप्पणः मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3 उपखंड (1) में अधिसूचना सा का.नि. सं. 929, तारीख 30-4-68 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया :—

1. सा.का.नि. 2977 दिनांक 21-11-68
2. सा.का.नि. 771 दिनांक 6-4-70
3. अधिसूचना संख्या ए 12018/3/70-ई-1 दिनांक 7-7-70
4. सा.का.नि. संख्या 832 दिनांक 21-7-73
5. अधिसूचना संख्या 9513/72-फलम प्रशासन-4 दिनांक 26-7-75
6. सा.का.नि. संख्या 925 दिनांक 19-6-79
7. अधिसूचना संख्या 9-3/77-फलम प्रशासन-4 दिनांक 17-9-79
8. अधिसूचना संख्या 9-4/84-फलम प्रशासन-4-16 दिनांक 28-5-85
9. अधिसूचना संख्या 9-3/83-फलम प्रशासन-4-85 दिनांक 14-1-86

New Delhi, the 28th May, 1990

G.S.R. 372:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Patsan Vikas Nideshalaya (Directorate of Jute Development) (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

(1) These rules may be called the Patsan Vikas Nideshalaya (Directorate of Jute Development) (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Patsan Vikas Nideshalaya (Directorate of Jute Development) (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment Rules, 1968 (1) for Serial No. 7 and entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
(i) Statistical Investigator-I	3* (1990)	General Central Service, Rs. 1640-60-2600-	
(ii) Senior Technical Assistant (Marketing)—I	†Subject to variation Dependent on workload.	Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 75-2900.
(iii) Senior Technical Assistant (Agriculture Development—51)			

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services(Pension) Rules, 1972
--	-------------------------------	---

5	6	6(a)
Selection	<p>Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>	No

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
--	--

7	8
<p>Essential : Degree in Agriculture followed by a Post-graduate degree in any branch of Agricultural Science.</p> <p>Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p>	<p>Age : No Educational Qualification : No. But must possess at least a degree in Agriculture.</p> <p>Note : Regularly appointed Technical Assistants holding a degree in any discipline on the date of notification of these rules will be considered for promotion as Statistical Investigator/Senior Technical Assistant (Marketing)/Senior Technical Assistant (Agriculture Development).</p>

Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
----------------------------	---

9	10
2 Years.	<p>(i) 66-2/3% by promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment; and</p> <p>(ii) 33-1/3% by direct recruitment.</p>

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
---

11
----

PROMOTION :
Technical Assistants with 5 years' regular service in the grade.
Transfer on Deputation :
Officers under the Central Government :

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or

(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and  
 (b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Group 'B' Departmental Promotion Committee :

(for confirmation)

(i) Director, Directorate of Jute Development	—Chairman
(ii) Joint Commissioner (CC)	—Member
(iii) Under Secretary(Crops)	—Member
(iv) Group 'A' Gazetted Officer under whom the Group 'B' Official concerned is to work/is working	—Member

Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission, shall be held.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

2. The serial number 8 and entries relating thereto shall be omitted.

[No. 9-6/84-CA.IV]  
 SONA RAM, Under Secy.

Foot Note : The Principal rules were published vide notification G.S.R. No. 929 dated 30-4-68 Gazette of the India Part-II, Section 3, Sub-section (i) and subsequently amended by—

1. G.S.R. No. 2077 dated 21-11-68
2. G.S.R. No. 771 dated 6-4-70.
3. Notification No. A.12018/3/70-EEI dated 7-7-70
4. G.S.R. No. 832 dated 21-7-73
5. Notification No. 9-13/72-CA-IV dated 26-7-75
6. G.S.R. No. 925 dated 19-6-79
7. Notification No. 9-3/77-CA. IV dated 17-9-79
8. Notification No. 9-4/84-CA.IV-16 dated 28-5-85
9. Notification No. 9-3/83-CA.IV-85 dated 14-1-86

## स्वास्थ्य और परीक्षार कल्याण बंत्रालय

नई दिल्ली, 28 मई, 1990

सा.का.नि.373—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय औषध भेषज प्रयोगशाला, गाजियाबाद में ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक (रसायन विज्ञान), समूह “ख” पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय औषध भेषज प्रयोगशाला, गाजियाबाद (ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक रसायन विज्ञान) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अहंताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े जाने वाले व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक (रसायन विज्ञान)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ख” *कार्यभार के अनुसंधान विभाग पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1640-60-2600- द.रो.-75-2900 रु०	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	नहीं

टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णीयक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, असम-चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लद्दाख और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगो उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में अभ्यर्थियों के लिए चिह्नित की गई

साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सोन्हे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
विहित आय और शैक्षिक प्रार्थनाएं प्रोत्सव  
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

प्रोत्सव: ना अवश्य, यदि कोई हो

#### आवश्यक:

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान/शैक्षिक अर्थात् रसायन में डिग्री या समतुल्य।
- (2) भेषज संबंधी शैक्षिक मानकीकरण प्रयोगशाला में भारतीय आर्युविज्ञान पद्धति में शैक्षिक विश्लेषण का एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (तब चयन के किसी उपत्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरंभित रिक्तियों को भरने के लिए अवैधित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त मध्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

आयु: नहीं  
शैक्षिक अर्हताएं, हां

साधे भर्ती किए जाने वाले और प्रोत्सव व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

नियुक्ति की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोत्सव द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोत्सव/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रणियां जिनसे प्रोत्सव/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

प्रोत्सव द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

#### प्रोत्सव:

ऐसा अनुसंधान अवधार (रसायन विज्ञान) जिसने उम वर्षों में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

#### प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

केन्द्रीय सरकार के एस अधिकारी।

(क) (i) जो नियमित आवार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 1600-2660 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है या

(iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधान सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(पोषक प्रबंग के एसे विभागीय अविकारी, जो प्रोत्सव की सीधी पक्षित में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्सव द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्तरति समिति है, तो उसकी संचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा।

समूह “ब” विभागीय प्रोत्तरति समिति:

(1) संयुक्त सचिव (आई.ए.एम.)  
स्वास्थ्य और परिवार कल्याण संचालय।

—अध्यक्ष

पद पर सीधे भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(2) निदेशक (आई.एस.एम.)/उपसचिव  
(आई.एस.एम.) स्वास्थ्य और परिवार  
कल्याण संचालय

—सदस्य

(3) सलाहकार (ए.ए.एंड एस.) उप सलाहकार (ए.एंड एस.)  
स्वास्थ्य और परिवार कल्याण संचालय

—सदस्य

(4) निदेशक, भारतीय औपचार्य भेषज प्रयोगशाला,  
गाजियाबाद।

—सदस्य

टिप्पण: सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की उम्र से संबंधित विभागीय प्रोत्तरति समिति की कार्यवाहियों लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी।  
किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है, जो विभागीय प्रोत्तरति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. ए.-12025/5/87-आई.एस.एम. (पीटी)]  
मध्यन त्रिवेदी, अवर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 28th May, 1990

G.S.R. 373-:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' Post of Senior Research Assistant (Chemistry) in the Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine, Ghaziabad, namely :—

1. **SHORT TITLE AND COMMENCEMENT.** —(1) These rules may be called the Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine, Ghaziabad Senior Research Assistant (Chemistry) Recruitment Rules, 1989.

(2) They come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of Post, classification and Scale of Pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of Recruitment , Age limit Other Qualifications Etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification :—**No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post,

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection Post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Senior Research Assistant (Chemistry)	I* (1989)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600- EB-75-2900	Selection

Age limit for Direct Recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)	(8)
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No	<p><b>ESSENTIAL :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Master's degree in Chemistry/Pharmacy/ Pharmaceutical Chemistry from a recognised University or equivalent.</li> <li>(ii) One year's experience of analysis of drugs in Indian Systems of Medicine in a Pharmacopoeial/drugs Standardisation Laboratory.</li> </ul> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation	Method of Recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(9)	(10)	(11)

Age : No

Educational Qualification : Yes

2 Years for direct recruits and Promotees. By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

(12)

**Promotion :**

Research Assistant (Chemistry) with 5 years' regular service in the grade.

**Transfer on Deputation :**

**Officers of the Central Government :**

(a) (i) holding analogous posts on regular basis ; or

(ii) with 2 years' regular service in the posts in the pay scale of Rs. 1660-2660 or equivalent, or

(iii) with 5 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent and

(b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee :**

(i) Joint Secretary (ISM), M/s. Health and Family Welfare. —Chairman

(ii) Director (ISM)/Deputy Secretary (ISM), M/o Health and Family Welfare. —Member

(iii) Adviser(A&S)/Dy. Adviser (A&S), M/o. Health and Family Welfare. —Member

(iv) Director, Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine, Ghaziabad —Member

Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment to the post.

(Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

नई दिल्ली, 29 मई, 1990

मा.का.नि. 374—एटपात. संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परुक ढारा प्रदन नियमों का प्रयोग भर्ती हुए और केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कमीशी (पश्चिमिया अधिकारी) भर्ती नियम, 1973 को उन वार्तों के सिवाय अधिकारी करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारी के पद पर भर्ती प्रदत्त का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. मंक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कमीशी (पश्चिमिया अधिकारी) भर्ती नियम, 1990 है।  
(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उआवद्व अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें मंत्रित अन्य वार्ते वे होंगी जो उक्त अनुसूची के रत्नम् 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्देश: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्तपद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पदकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रत्यवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचील है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति—इन नियमों की कोई वात, ऐसे आग्रहणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना आवश्यित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों का वायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)	सेवा में जोड़े गए वर्षों का वायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)
1	2	3	4	5	6	7
पश्चिमिया अधिकारी	2* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, आदार पर अनुसूचित वर्गित विकारी विवरण	2200-75-2800- द.रो.-100-4000 <sup>3</sup> , रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	नहीं
	*कार्यभार के विवरण				टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निषणिक तारीख भारत में अस्थिरियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लद्दाख और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांच उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अन्तिम तारीख होती।	
	किया जा सकता है।					

टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निषणिक तारीख भारत में अस्थिरियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लद्दाख और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांच उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अन्तिम तारीख होती।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए विहित आयु और शैक्षिक  
अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में  
लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि,  
यदि कोई हो।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तर  
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा  
तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने  
वाली रिक्तियों की तिथताएं

म

8

9

10

11

आवश्यकः :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशु-  
चिकित्सा विद्यालय में डिग्री या समतुल्य।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से  
आनुदानिकी में स्नातकोत्तर डिग्री या  
डिप्लोमा या समतुल्य।

(iii) प्रयोगशाला पशुओं के वैज्ञानिक प्रजनन,  
अनुरक्षण और परिवार्या में 3 वर्ष का  
व्यावहारिक अनुभव।

टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों  
की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के  
बिकेन्द्रिय सिंचित की जा सकती हैं।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा  
आयोग के बिकेन्द्रिय सिंचित जनजातियों  
और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों  
की दशा में तब शिखिल की जा सकती  
है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ  
लोक सेवा आयोग की यह राय है कि  
उनके लिए आरक्षित अनुभव रखने वाले उन  
समदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या  
में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीयः : विष-रोधी सीरमों के उत्पादन के  
लिए घोड़ों के अनुरक्षण का अनुभव

प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में  
में वे श्रेणियां जिनसे प्रतिनियुक्ति/प्रोत्तरि/स्थानान्तरण  
किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोत्तरि समिति है तो उसकी  
सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ  
लोक सेवा आयोग से प्राप्तर्थी किया जाएगा।

12

13

14

प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण  
अ. कन्द्रीय/राज्य सकारात्मक के ऐसे अधिकारी:—

(i) जो नियमित आधार पर संदेश पद धारण किए  
हुए हैं, या  
(ii) जिन्होंने 2000-3500 रुपये या समतुल्य  
पदों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा की है  
या  
(iii) जिन्होंने 1640-2900 रुपये के वेतनमात्र  
वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित  
सेवा की है; और  
ख. जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने  
अर्हताएं और अनुभव हैं।

समूह "क" विभागीय प्रोत्तरि समिति  
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

- संयुक्त सचिव,  
स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग/  
—अध्यक्ष;
- अपर महानिदेशक/उपमहानिदेशक,  
स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य;
- निदेशक (ए एंड बी)  
स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य

टिप्पण: सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्तरि  
समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग  
के प्राप्तर्थी से किया जाएगा।

आ. ऐसे विभागीय पशुचिकित्सा सहायक शल्य चिकित्सक जिसने उस श्वेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है पर भी विचार किया जाएगा, पद पर नियुक्ति के लिए उसके चयन की दशा में उक्त पद प्रोत्तरि द्वारा भरा गया समझा जाएगा। फ़ीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्तरि की सीधी पक्षित में उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोत्तरि द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में उस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोत्तरि समिति की बैठक मध्य लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[संख्या ए.-11018/13/84-ई पी ग्राई/एसएस]

जी. जी. के. नायर, अवर सचिव

New Delhi, the 20th May, 1990

G.S.R. 374.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Research Institute, Kasauli (Veterinary Officer) Recruitment Rules, 1973, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Veterinary Officer in the Central Research Institute, Kasauli, namely :—

1. Short title and commencement.—(1 These rules may be called the Central Research Institute, Kasauli (Veterinary Officer) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

#### 4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post; provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
Meteorinary Officer	2* (1990) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

NOTE : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation, if any
7	8	9	10
No	Essential : (i) Degree in Veterinary Science from a recognised University or equivalent. (ii) a post-graduate degree or diploma in Genetics from recognised University/	No	2 years for promotees, 1 year for direct recruits.

7

8

9

10

Institute or equivalent.

(iii) 3 Years' practical experience in Scientific breeding maintenance and care of Laboratory animals.

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Experience in maintenance of horses for the production of anti-toxic sera.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

11

12

By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.

Promotion/transfer on deputation :

A. Officers of the Central/State Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent or (iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2700 or equivalent; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

B. The Departmental Veterinary Assistant Surgeon with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the post shall be deemed to have been filled by promotion (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding appointment under these rules in the same or some other organisation/department of the Central Government, ordinarily shall not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists what is composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Joint Secretary-Department of Health and Family Welfare—Chairman
2. Additional Director General/Deputy Director General, Director General of Health Services—Member
3. Director (Administration and Vigilance), Director General of Health Services—Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission

[No. A-11018/13/84-EPI/MS]  
G.G.K. NAIR, Under Secy.

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 31 मई, 1990

सा.दा.नि. 375—गवर्नर, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा लेडी रीडिंग हेल्थ स्कूल, दिल्ली भर्ती, नियम, 1962 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम लेडी रीडिंग हेल्थ स्कूल, दिल्ली भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।
2. लेडी रीडिंग हेल्थ स्कूल, दिल्ली भर्ती नियम, 1962 की अनुसूची में उच्च श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित क्रम संख्या 8 के सामने कालम 14 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्ननिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“लेडी रीडिंग हेल्थ स्कूल, दिल्ली के उन अवर श्रेणी लिपिकों और स्टोरकीपर-सह-लिपिक-सह-लेखाकार में से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने अपने ग्रेड में कम से कम ... वर्ष की सेवा की हो”।

[संख्या ए.-11012/20/89-एन/पी.एम.एस.

आर. श्रीनिवासन, अवर सचिव

(Dept. of Health)

New Delhi, the 31st May, 1990

G.S.R. 375.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Lady Reading Health School, Delhi Recruitment Rules, 1962, namely :—

1. (1) These rules may be called the Lady Reading Health School, Delhi Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Lady Reading Health School, Delhi Recruitment Rules, 1962, against Sl.

No. 8 relating to the post of Upper Division Clerk, in column 14, for the entry, the following entries shall be substituted, namely :—

“By promotion of Lower Division Clerks and Storekeeper-cum-Clerk-cum-Accountant of the Lady Reading Health School, Delhi, having 3 years minimum service in the grade.”

[No. A. 11012/20/89-N|PMS]  
R. SRINIVASAN, Under Secy.

NOTE :—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, sec. 3(i), as G.S.R. No. 205, dated 16-9-1962.

## मानव मंसाधन विकास मंत्रालय

## (शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 12 मार्च, 1990

सा.का नि 376—सविधान के अनुच्छेद 309 के उपवर्त्तों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और शिक्षा और सांसाक्षण्य मंत्रालय (शिक्षा विभाग) जैकिक सलाहकार (तकनीकी) भर्ती नियमावली, 1989 का अधिक्रमण करते हुए ऐसे अधिक्रमण में पूर्व की गई अश्वाहटाई नई बातों के ओडिकर राष्ट्रपूर्ति मानव मंसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग में जैकिक सलाहकार (तकनीकी) के पद पर भर्ती की पढ़ति को विनियमित करने हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

1. नव्य शैक्षणिक नथा आगम्भ होना — (1) इन नियमों को मानव संसाधन विकास (शिक्षा विभाग) शैक्षिक मलाइकार (तकनीकी) भर्ती रिसमाइली, 1988 कहा जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान।—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान उसी प्रकार होते हैं जिन प्रकार इन नियमों के साथ उल्लंघन अनुसृती के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट हैं।

3 भर्ती की प्रणाली, आयु अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद के लिए भर्ती प्रणाली और उसमें संवित, अर्हताएं और अन्य सावने वटी होंगे, जिनका एवं अनुसूची के कालम 5 से 14 में निर्दिष्ट है।

4. अयोग्यताएँ—कोई भी ऐसा व्यक्ति जिसने

(क) किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह किया है जिसका पात्र/पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) पति/स्त्री के जीवित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अन्वन्ध किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाप नहीं होगा वर्षते कि यदि कोन्द्रीय मरकार इस बात से मनुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पद पर लाने के लिए कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुमेय है तथा ऐसा करने के काल अत्यन्त आवार भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम में छाट दी जा सकती है।

5. रियायत देने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय मंत्रालय की यह गायत्री हो कि ऐसा करना आवश्यक तथा उचित है, तो वह लिखित रूप में कारणों को इर्ज़ करते हुए आदेश द्वारा किसी भी श्रेणी अधिकारी वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपलब्ध में रियायत दे सकती है।

6. प्रतिबन्ध.—केन्द्रीय मरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए जाने वाले आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित उद्दानियों, भूतपूर्व मैनिंगों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आशक्षणों, आवृत्तीमान में छूट और अन्य गिरियरियों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पहुँचा।

अनसुची

पद का नाम	पदों की मंजुरी	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवरण पद है अथवा गैर-प्रवरण पद है	मीठी भर्ती वाले उम्मीदवारों के नियम आयु-मीमा
( 1 )	( 2 )	( 3 )	( 4 )	( 5 )	( 6 )
शैक्षिक सलाहकार (तकनीकी)	1* ( 1990 )	नामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'क' राजपत्रित	र. 7300-100- 7600	नागर नहीं	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी हिए गए नियंत्रण या आदेशों अनुमार नस्कारी कर्मचारियों को 5 वर्ष तक वी सूट)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन की शर्तें पर					टिप्पणी—भारत में आवेदकों ने आवेदन पत्र प्राप्त झरने की अंतिम तिथि हो आयु मीमा नियोगित करने की निष्णविक क तिथि होती (अनम, मेशालय, अरणाचल प्रदेश मिजारम, मणिपुर, नागान्दैषड चिंपुग निकोक्षण, जम्मू व कर्जाम यात्रा का लहाव खण्ड, लालोत व सीतात जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले सा यागी उशखण्ड अडमान व निकोबार द्वीप समूह या नक्कीप के नियं प्रस्तावित अन्तिम तिथि नहीं)

वर्षा के दौरे प्रतिवित सेवा	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित व्या सीधी भर्ती वाले	परिवीक्षा की अवधि यदि	भर्ती की विधि सीधी
(पैंगन) नियमावली, 1972 शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	उम्मीदवारों के लिए	यदि कोई हो	भर्ती द्वारा या पदोन्नति

के नियम 30 के अंतर्गत  
जोड़े गए सेवावर्षों का  
लाभ ग्राह्य है

निर्धारित आयु तथा योग्य-  
ताएं पदोन्नति वाले उम्मीद-  
वारों पर भी लागू होंगी

परिवीक्षा की अवधि यदि

भर्ती की विधि सीधी

यदि कोई हो

भर्ती द्वारा या पदोन्नति

द्वारा या प्रतिनियुक्ति/

स्थानान्तरण द्वारा तथा

विभिन्न विधियों से भर्ती

जाने वाली रिक्तियों की

प्रतिशतता

7

8

9

10

11

हाँ	आवश्यक :	लागू नहीं	1 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
	(1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान/ प्रौद्योगिकी/इंजीनियरिंग के क्लिनी भी क्षेत्र में डाक्टरेट डिग्री या नमकक्ष			
	(2) आधुनिक वैज्ञानिक व तकनीकी शैक्षिक प्रणाली में 5 वर्ष के विस्तृत अनुभव महित उच्च शैक्षिक मंस्थानों/प्रणाली/ शोध में शिक्षण का 15 वर्ष का मंयुत अनुभव ।			

टिप्पणी 1:—अन्यथा बेहतर अर्हता प्राप्त उम्मीदवारों के मामले में स. लो. से.आ. के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है,

टिप्पणी 2:—अनुग्रहित जाति/जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में स. लोक से.आ. के विवेक पर अर्हताओं, अनुभव में छूट दी जा सकती है, यदि चयन के किसी भी स्तर पर स. लोक.से.आ. का विचार है कि आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इस समुदाय से आवश्यक अनुभव वाले उम्मीदवारों की उचित संख्या उपलब्ध नहीं होती।

यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होती हो तो बेपेट जिन से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उम्मीदवारों क्या है

परिस्थितियां, जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श निया जाना है

12

13

14

लागू नहीं होता

दल 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण पर स. लो. से.आ. से परामर्श आवश्यक है। विचार के लिए)

- (1) अध्यक्ष सदस्य, स. लो. से.आ. ——अध्यक्ष
- (2) सचिव, शिक्षा विभाग ——सदस्य
- (3) अपर सचिव, शिक्षा विभाग ——सदस्य

टिप्पणी : सीधी भर्ती के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही आयोग की अनुमोदन के लिए भेजी जाएगी, यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता तो स. लो. से.आ. के अध्यक्ष या मदम्य की अध्यक्षता में, विभागीय पदोन्नति समिति की नई बैठक आयोजित की जाएगी।

[सं. ए-12011/1/88-ई.I)  
दी. नटराजन, अवर सचिव

## MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Delhi, the 12th March, 1990

G.S.R. 376.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Education and social Welfare (Department of Education) Educational Adviser (Technical) Recruitment Rules, 1979, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Educational Adviser (Technical) in the Ministry of Human Resource Development (Department of Education), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development (Department of Education) Educational Adviser (Technical) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on their date of publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit and other qualifications relating to the said post shall

be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEUDLE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Educational Adviser (Technical)	1* (1990) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'A' Gazetted	Rs. 7300-100-7600.	N.A.	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govt. servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.) Note : The crucial date for determining	Yes

1	2	3	4	5	6	7
					the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura Sikkim Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
8	9	10	11	12		
Essential :	N.A.	1 year	By direct recruitment	N.A.		
(i) Doctorate Degree in any field of Science/Technology/Engineering or equivalent from a recognised University.						
(ii) Fifteen years combined experience of teaching in higher educational institutions/administration/research, including five years of extensive experience in modern scientific and technical educational administration.						
Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C.						

8

9

10

11

12

in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' DPC (For considering confirmation)

Consultation with the UPSC's necessary.

1. Chairman/Member, UPSC—Chairman

2. Secretary, Department of Education—Member

3. Additional Secretary, Department of Education—Member

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

[No. A.12011/1/88-E.I.]

V. NATARAJAN, Under Secy.

### संचार भवालय

(दूर संचार विभाग)

नई दिल्ली, 6 जून, 1990

सा.का. नि. 377.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परल्टुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दूर संचार कारबाना संगठन में ज्येष्ठ सुरक्षा अधिकारी के पद पर भर्ती की पढ़ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रश्निः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दूरसंचार कारबाना संगठन ज्येष्ठ सुरक्षा अधिकारी (भर्ती नियम, 1989 है

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन को तारीख का प्रवृत्ति होगे।

2. पद संबंधा, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संबंधा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तरम्<sup>1</sup> (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा, अहंताएं और उसमें संवैधित अन्य बातें वे होंगी जो प्रवृत्ति अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरहंता : वह व्यक्ति ---

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति ने जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुबंध है ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथित करने की शर्त :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें ले खबूद करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन व्यक्तियों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथित कर सकेगी।

6. निर्वचन : यदि इन व्यक्तियों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो वह त्रिनिश्चय के लिए केन्द्रीय सरकार को निर्दिष्ट किया जाएगा।

7. व्यावृत्ति :—इन व्यक्तियों को कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूत्युक्त सैनिकों और अन्य विशेष प्रबंग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पैसेन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुबंध है या नहीं	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पैसेन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुबंध है या नहीं
--------------------------	----------	---------	--------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ सुरक्षा अधिकारी 4* (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा	2000-60-2300 द०रो० लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

\*कार्यभार के आधार पर समूह "ख" राजपत्रित परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में होंगी या नहीं	परिवेश की अवधि यदि कोई हो
--	--	---------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता (उन व्यक्तियों के लिए जो केवल पुनर्नियोजन पर आ रहे हैं।)	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होंगी या प्रोत्तत द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विक्रियों को प्रतिशतता	प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
--	---

11	12
पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा !	पुनर्नियोजन :

ऐसे सेवा निवृत्ति रखा अधिकारी, जो मेना में कैप्टन की रेंक से या नौसेना और में समतुल्य रेंक से नीचे के नड़ो और जिन्हें सशस्त्र बलों में कम से कम वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण सिविल पदों के प्रति निर्देश से अधिवर्धिता की तारीख तक पुनर्नियोजन।

टिप्पण:—2 पुनर्नियोजन के लिए विचार किए जाने वाले अधिकारियों को महानिविल पुर्वार्थी रक्ता मवालय द्वारा प्रयोजित किया जाएगा, जो ऐसा अधिकारियों को प्रायोजित करेगा जो व्रतिम 2 वर्षों के भीतर सेवा निवृत्ति हुए हैं।

प्रान्तिकृति पर रक्षात्मकः

कंद्रोम पुलम/मुरखा पानटर्स के लिए अधिकारी जा—

(क) नियन्त्रित आशार परमदृश्य पद धारण किए हुए हों।

(ख) गुलिय निर्दिक की या समुद्रा रेक पर्डो पर 3 वर्ष नियन्त्रित सेवा कर चुका हों।

प्रान्तिकृति की शर्ति, ग्रियम प्रणाला केवल नकार के तसी या किंवद्दन शर्तन लिखान व या ग्राहक से लिए पद्धति भरना किया जाना दूर वर्षदृश्य पद पर प्रान्तिकृति की अवधि 6, नाधारणतया तीन वर्ष य अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्हति तयित हो तो उपको शर्तना

भवी उसे भवित परिस्थितियों में भव वार्तनवा प्राप्तोग से परामर्श किया जाएगा

समूह “ख” विभागीय प्रोन्हति समिति (प्रृष्ठि के लिए)

पुनर्जीवन के लिए संबंधित सेवा में परामर्श आवश्यक है।

- (i) सदस्य (उत्पादन) दुर संचार आशार, दूर संचार विभाग—प्रध्यक्ष
- (ii) महाप्रबंधक (उत्पादन)—सदस्य
- (iii) युवराज महानिदेशक, रक्षा मंत्रालय वा उसका प्रतिनिधि सदस्य

[मंज्या 2—4/79-रो एफ इल]

अवनार सिंह गोदरे, सहायक महानिदेशक  
(बी एफ एम)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS  
(Department of Telecommunications)  
New Delhi, the 6th June, 1990

G.S.R. 377.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Senior Security Officer in the Telecom Factories Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Telecom Factories Organisation (Senior Security Officer) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, Classification and Scales of Pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Interpretation.—If any question arises relating to the interpretation of these rules, it should be referred to the Central Government for decision.

7. Saving.—Nothing in these rules, shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post
1	2	3	4	5
Senior Security Officer	4* (1989) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted	R. 2000-60-2300- LB-75-3200-100-3500	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules '72	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable (for persons coming on re-employment only)	By re-employment failing which by transfer on deputation.
In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
11	12	13		
Re-employment Retired Defence officers not below the rank of Captain in Army or equivalent in Navy and Air Force and having a minimum of 5 years service in the Armed Forces. Note : Re-employment upto the date of superannuation with reference to Civil posts Note 2 : The officers to be considered for reemployment shall be sponsored by Director General (Resettlement) Ministry of Defence who would sponsor offi-	Group 'B' Departmental Promotion Committee :— (for confirmation) Commission, Department of Telecom—Chairman 2. Deputy Director General (Production)—Member 2. Director General Resettlement Ministry of Defence or his representative—Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary for reemployment.		

cers who retdired within the last 2 years)

**Transfer on deputation :**

Officers of Central/Police/Security Organisations :—

- (a) holding analogous posts on regular basis; or
- (b) with 3 years regular service in posts in the rank of Inspector of Police or equivalent (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)

[No. 2-4/79-IFS]

A.S. GODRAY, Asstt. Director General (TFS)